



# 立足党建 把全区工作“拧成一股绳” 深耕基层 真抓实干锤炼干部好作风

## 龙岗区以基层党建引领各项工作,为走在最前列、勇当排头兵提供根本保证

深圳侨报记者 王晶晶/文  
钟致崇/图

昨日,全区高规格召开组织工作会议暨基层工作经验交流座谈会。为期一天的会议上,来自全区11个街道的党工委书记按照区委书记张勇的要求,围绕党建引领中心工作的经验“讲心得、聊干货”。

一直以来,龙岗区高度重视基层党建,区委书记张勇多次指示要把党建工作与实际工作紧密结合,让基层党建引领基层各项工作开展。区委六届二次党代会将今年确定为“作风建设提升年”和“东进战略攻坚年”。区委专门制定了《龙岗区“作风建设提升年”行动实施方案》,成立了以张勇为组长、戴斌为常务副组长的领导小组。经过半年的“双年”行动,目前,全区党员干部对党绝对忠诚的思想基础进一步夯实,落实东进战略、打造“六个高地”的责任感、使命感和紧迫感进一步增强,“以人民为中心”的政治立场进一步彰显,勇于作为、敢于担当的担当精神进一步弘扬,为龙岗走在最前列、勇当排头兵提供了根本政治保证和组织保证。



会议现场。

### 把党支部建在急难险重工作一线

今年8月20日,张勇来到位于宝龙街道的三棵松水治理工作临时党支部参加组织生活会,要求党员干部要充分发挥党的政治引导、思想引领、社会感召力和群众组织力,通过临时党支部把来自不同单位的不同利益群体“拧成一股绳”,心往一处想,劲往一处使。戴斌则参加了花园河治水提质攻坚一线临时党支部组织生活会,激励临时党支部党员干部用真情、真心、真诚对待群众。记者了解到,目前,全区共在土地整备、治水提质、查违拆迁、安监执法等急难险重工作任务一线成立了65个临时党支部,选派抽调优秀干部充实到临时党支部,累计参与党员干部600多名。

党组织的凝聚力、战斗力在攻坚克难中变得更加强大,与此同时,临时党支部把党政资源汇聚到一线、把理想信念传导到一线、把复杂问题解决在一线,不同的单位、不同的群体,凝聚在党组织的周围,有了共同的目标,也推动了急难险重工作的进度。如平湖街道,4条河道的征拆总量占全区治水提质河道征拆总量的63.3%。面对艰巨任务,该街道成立4个河道整治攻坚临时党支部,在临时党支部带领下,区各职能部门、街道、社区和其他组织团结一致,攻坚克难,于8月30日全面完成辖区“四条河”河道综合整治房屋征拆和节点移交工作,交出一份亮眼的征拆攻坚成绩单。

### 树立鲜明导向“以实干论英雄”

“实干”,是张勇在多个场合反复强调的一个词。近年来,全区坚持“以实干论英雄,以实绩定进退。”区领导率先垂范,区委建立安委会“双主任”制度,书记区长共同担任安委会主任,全面提升安委会协调解决安全生产问题的能力;张勇还亲自挂帅土地整备指挥部总指挥,带头包点“豪华”断头路,带头到基层一线过主题党日,组建各部门、各

街道一把手参与的重点工作推进微信群,推动形成“下沉一线、靠前指挥、马上就办、真抓实干”的作风,为全区党员干部做出优秀表率。目前,全区各单位各部门以上率下,切实形成了上下联动、层层推动的工作格局。

龙岗区还旗帜鲜明地树立注重实绩的用人导向,创新地将基层工作与建设高素质专业化干部队伍结合

起来,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的“狮子型”和“黄牛型”干部,提拔重用土地整备、安全生产、执法检查、信访维稳等急难险重岗位上敢于担当、实绩突出的干部,让干部们在基层工作中坚定初心意识、树立群众意识和责任意识,打造“信念过硬、能力过硬、作风过硬”的干部队伍,让干部队伍建设成为推动城区各项事业发展的关键。

### 多措并举锤炼干部作风“有新意”

今年4月2日,吉华街道三联社区网格员队伍出现了一个“特别”的身影:张勇化身成为一名普通网格员,用半天时间走访出租屋11栋,大酒店和大型商场各一家,“三小场所”10家。走访中,消防通道被杂物堵塞、“三小”场所违规住人、垃圾桶清洗不及时、门禁系统断电使用等问题先后被发现并进行整改。

据了解,今年3月起,一场名为“我当网格员”的主题党日活动在龙岗区如火如荼地开展。全区各级干部先后以网格员身份,深入龙岗区各街道社区、居民小组、城中村、花园小区等基层网格管理一线,上门采集人口信息、房屋信息、法人信息、事件信息,实地体验网格员的工作内容和服务流程。同时,这些领导干部还肩负着听取群众意见、监督基层网格管理工作的责任。

作为龙岗区落实“作风建设提升年”的一项重要改革举措,在“我当网格员”主题党日活动中,龙岗区干部们俯下身、放下架子、潜下心来,带着问题和责任全面深入基层一线,极大地提升了领导干部联系基层、了解基层、服务基层的意识和能力,树立起更加牢固和扎实的工作作风,以开放的心态、开门的方式回应民生关切热点、难点,最大限度地体现群众利益需要,让改革红利更多地落在百姓身上,进而为落实东进战略、打造深圳东部中心提供坚强保障。目前,全区实际参加“我当网格员”主题党日活动的有1195人,其中区领导22人,处级领导591人,科级干部582人,共采集隐患信息2087宗,其中已处置隐患为1988宗,处置率达95.26%。

此外,龙岗区还进一步创新干

部培养考核模式,锤炼干部下沉一线。

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,在基层一线急难险重工作中锻炼、培养、发现、使用干部,龙岗区在全市率先把干部放到征拆一线进行锻炼,自去年10月起,先后分三批选派140名处级、科级干部,到全区11个街道全脱产三个月,参与土地整备和征拆拆迁实践锻炼。通过实践锻炼,干部的作风得到了有效提升,敢于担当、攻坚克难、换位思考、为民服务的意识得到了增强,全区土地整备工作任务进度也实现了快速推进。

接下来,这一机制将形成长效机制,为日后的干部考核评价提供样本,乃至为深圳的干部锻炼培养考核提供“龙岗模式”。