

留学毕业回国 怎样提前做好规划?

国内诸多城市引才诚意满满,加之“经济发展快”“国际化程度高”“具有多元文化”“产业基础好”等因素,越来越多的海外学子坚信:“回国是个不错的选择。”

从以前的“回国试探”到现在的“主动回国”,反映了海外学子追求个人发展空间的变化。

现状1

越来越多学子选择毕业后回国

留学总要毕业。有人想留在海外,更多人奔回故土。

只要一毕业,就会回国!刘萌萌对此态度坚定:“我是独生女,出国留学之前就已跟家人商定,毕业后马上回国找工作。”刘萌萌目前还在澳大利亚墨尔本大学读研究生。在她身边,计划学成后回国的同学占多数。同时,她的父母也一直为迎接其回国做准备。

“中国留学生呈现‘大进大出’的状态,每年大约有60万学生出国留学,与此同时,有50万的留学生都会选择回国就业。”全球化智库主任王耀辉说。

在法国里昂大学读本科的何毅即将成为数十万归国留学生中的一员,而且他的目标十分明确——回青岛。作为“青岛土著”,他的想法简单明了:“回家乡,不需要其他理由。‘家’这一个字,就足够了。”

与何毅有着同样打算的留学生不在少数。有研究报告显示,61%的海外学子在选择回国工作时,都把回家乡发展作为其中一个主要选择方案。

不可否认,越来越多的海外学子,或因故土难离,或因父母牵挂,或因看好国内经济发展等,均准备毕业后回国发展。对于这一现象,有专家认为,从“出国热”到“归国热”,中国人已学会用坦然的态度和国际化的视角看待这个变化。从以前的“回国试探”到现在的“主动回国”,反映的是海外学子追求个人发展空间的变化,这一变化的背后则是中国综合国力巨大提升的现状。

现状2

各地“花式欢迎”海归人才

对海外学子而言,如何比国内城市的吸引力?这其中所需关注的,除工作前景外,还有那座城市的经济发展前景、人脉关系、居住环境舒适程度、文化的多元包容、资源集中程度等因素。这些都被一一纳入考量范围。

最新发布的2018《中国海归人才吸引力》报告显示,以杭州、成都、青岛等为代表的“新一线城市”吸引力逐年上升。吸引力上升的原因中,这些“新一线城市”令人眼花缭乱的“花式欢迎”策略很有效果;而且这些“花式”都实实在在:设立留学生创业园区、提供资金扶持、创业指导以及完善相关配套设施、提供生活补贴……一项项政策和措施,意在让即将毕业的海外学子感受到城市引才热情,关注到城市发展潜力。

正在美国攻读博士的杨桃即将毕业。今年夏天,他在学长的建议下,前往青岛参加了一场博士专场招聘会。与青岛市人社局工作人员深入沟通后,杨桃在招聘展位转了一圈,最终与海信集团达成初步协议。“公司可以给30万年薪。按照青岛的政策,我可以申请到人才公寓,还有补贴。综合各种条件来看,如果来青岛,我未来的生活节奏会比在一线城市从容一些,生活质量也会相对高一些。”

目前,国内多地都使出浑身解数,吸引包括海外学子在内的各路人才:西安市可以提供免租入住180平方米左右的住房;如果贡献突出,这房子就可赠予个人。武汉市在5年内将建好满足20万人租住需求的人才公寓。天津市已经连续3年发放人才租房和生活补贴。长沙市为长期工作的博士和硕士首次购房给予6万元和3万元的购房补贴;青岛市建成26家“海外引才智工作站”、5处留学人员创业园区,对顶尖人才给予500万元生活补贴、对顶尖人才团队重大项目给予最高1亿元的综合资助,对引进符合条件的海外高层次人才的机构和个人奖励标准最高提至50万元。此外,为海外人才放宽落户政策、设置“海外高层次人才服务窗口”,配置“人才服务专员”等举措,也成为各个城市引进海外人才的“标配”。



焦点

海归需着重培养哪些素质和优势?

引才政策虽然诱人,但人才竞争也很激烈,各地引才也绝不是“只要是留过学的就要”。

若打定主意毕业回国,那么,在海外学习过程中,需着重培养哪些素质和具备哪些优势?什么是找工作时的加分项?

第一个优势是学子在留学期间及毕业后,有海外实习、工作经历。相关调查显示,有海外工作经历的留学生回国后,将比没有该经历的留学生平均年薪多10万元。

在企业管理者眼中,海外学子在应聘时有哪些优势?什么样的海外学子更受欢迎?

“我们公司是行业百强,主要从事美国保险行业服务外包工作,是美国独资公司。”优创数据技术有限公司业务交付副总裁许晶介绍说,与3年前相比,优创招聘的海归数量翻了一番。

谈到海外学子的应聘优势,她一口气列出许多条,“了解欧美地区的文化和交往方式;外语语言优势明显;对国外保险业专业流程比较熟悉。”同时,许晶表示,企业期待海外学子能从基层岗位做起,能独立完成较复杂的工作任务。

“我在法国巴黎留学的最后一年,

就采取‘学徒制’边学习边工作。这份海外工作经历,成为我回国后找到第一份工作的最大优势。”目前就业于优创数据公司的朱钦驿如是说。年纪轻轻的朱钦驿,现在已经担任了公司中层职务。在她看来,海外学子在留学期间,平时的专业成绩及毕业论文需要予以重视。

在采访朱钦驿时,她身边的同事Phoebe也加入进来,对上述观点频频点头表示赞同。Phoebe说:“对于海外工作经历这一点,我要特别强调一下,一定要去有名气的公司实习,这将是留学生简历上非常被看重的一项内容。此外,还要注意积极攒人脉,与国内外朋友保持密切联系,交流信息,互通有无。”

针对有学成回国计划的留学生,国内留学机构的专业人员也给出了建议。他们认为,学生出国前,可在留学中介参加“国际人才能力测试”,以找出短板,在海外学习中有针对性地提高自身能力。留学期间,要利用寒暑假回国机会,尽可能地参加知名企业的实习。“实习结束后,向实习公司索要推荐信非常重要。此外,海外工作经历要在3个月以上,否则其含金量会缩水。”相关专家特别提醒道。

(据《人民日报海外版》)



制图:张喻