



# 勇当排头兵 打造高水平东部中心

——热烈祝贺龙岗区六届三次党代会胜利召开

## 布吉街道严抓队伍建设 以『关键少数』带动『绝大多数』

论语有言：“政者，正也。子帅以正，孰敢不正？”上行下效自古以来就是匡正风俗、治国理政的重要举措。而在街道、社区基层，上行的主体则为“关键少数”。过去的一年，布吉街道严抓队伍建设，不断提升“关键少数”的能力素养，他们勇担重任，开拓创新，进一步树立徙木立信的公信力，在全街道形成强大的示范效应，带动“绝大多数”的执行力、号召力和凝聚力，推动“东进门户·品质布吉”建设，最终提升人民群众的幸福感和获得感。



受表彰的布吉“榜样团队”和“榜样个人”。

### 提升“头雁”领导能力

抓党组织带头人“关键少数”。通过固化街道班子成员“每周二行走布吉”活动，针对行走发现的问题，实施整改提升；深入开展每月第二个星期天的“全民清洁日”，动员辖区居民、商户、企业等参与环境品质提升；推动打造社会治理“一把手工程”，引导26个职能部门、17个社区党委的65个项目落地生根，打造出一批社会治理实践创新“精品工程”，形成一批可复制可推广的“布吉品牌”。

去年，布吉圆满完成17个社区“两委”换届选举工作，配强社区书记队伍，选出新一届党委委员130名、居委委员121名。一个党员就是一面旗帜，一只“头雁”就是一座灯塔。“头雁”领航，能激发基层党建新的生机活力，同时作为党建工作的核心力量，作为联系政府与人民群众的桥梁和纽带，应不断学习和提升，夯实理论根基，凝聚核心力量，开创基层社会治理新模式。布吉街道紧紧抓住“头雁”关键，创新打造社区党委“书记项目”，依托布吉创域核心智库，创办培力增能“基层组织书记学院”，提升“头雁”素质，并要求17个社区党委放眼布吉之外，寻找先进典型，开展“对标先进结对子 比学赶超促提质”专项活动。

组织社区党委书记“外出取经”，前往龙华北站社区、南山前海社区、东莞横沥镇等地方区域考察学习，邀请市委党校教授、南方报业记者讲授支部建设、新媒体运用等课程，对接上海嘉定区、苏州湖西社区开展社会治理“头脑风暴”，提高“头雁”领导基层治理工作水平。

### 培养优秀年轻干部

抓优秀年轻干部“关键少数”。制定《2018年干部培训计划》《公职人员培训培养管理制度》，组织56名中层干部到四川大学参加社会治理专题研讨班，提高他们的履职能力和执行力。为打通社区基层服务“最后一公里”，布吉街道党工委以社区网格工作为切入点，全面升级“我当网格员”活动。通过从机关部门、事业单位的公务员、职员中选拔17名综合素质高、责任心强、发展潜力大的年轻干部及后备干部组建一支网格先锋队，深入社区394个网格查找重点难点盲点，紧密联系居民群众，发动社会力量参与社会治理工作，推动社区共建共治共享。他们根据实践，撰写出17+1篇调研报告和工作指引，为网格结对工作探路先行，这一创新做法获评2018年度“深圳党建创新精彩样本”。此外，通过建立38人的社区党委书记后备干部队伍，安排7名社区后备干部到区直单位脱产跟班学习，组织9名社区“两委”非户籍委员到街道跟班学习，加强社区干部梯队建设。

布吉街道党工委  
委书记李昆刚（前  
右二）率各职能部  
门及各社区负责人  
到深圳北站党群服  
务中心参观学习。



### 树立“布吉榜样”学习标杆

布吉街道抓典型，树榜样。去年，全国最美信访干部、省劳动模范张海威在可园社区工作站挂牌成立“劳模创新工作室”，在这个近6000户的小区搭建起“互访”平台，通过开展“劳模接待日”“劳模接访进社区”“劳模调解下社区”等活动，变上访为下访，解民忧于社区，构建起居民群众诉求反映的平台和通道，打造成金牌调解室。通过开展评选“榜样团队”和“榜样个人”，在全街道广大干部职工中树立“布吉榜样”先进典型，结合4个季度的工作重点和难点，以“攻坚克难”“抢险救灾”等为主题，评选出10个榜样团队和39名榜样个人。布吉榜样团队和个人靠着实干精神，在急难险重的工作岗位啃下一个又一个硬骨头，推动布吉顺利完成市、区的重点工作任务，街道以榜样的力量弘扬正能量，带动整个队

伍营造你追我赶的浓厚氛围。

榜样评选出炉后，紧接着开展了“布吉榜样”主题党日活动，通过组织街道党员观看“布吉榜样”宣传片，同时邀请布吉榜样个人代表分享工作的态度及想法，通过分享一个个鲜活的例子，让参加“布吉榜样”主题党日的各位党员明白，榜样不是一个代名词，是他们数年如一日不怕苦不怕累的工作精神，是他们不放弃任何一个工作上的“硬骨头”的工作态度，是他们一心为社区安全、稳定想办法的工作理念。现场党员结合自身实际，进行学习、讨论、交流、分享，“向榜样看齐、做时代先锋”在布吉街道蔚然成风。不断锻造出一支“讲忠诚、敢担当、争作为、重实干、守底线”，信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的干部队伍，为街道各项重点工作的推进提供队伍保障。

### 做好高层次人才服务

抓高层次人才服务“关键少数”。实施“人才工程”，建立“党建+人才”服务模式，坚持党管人才，发挥基层党组织凝聚人才、服务人才、激励人才的作用；同时，结合街道特殊技能岗位需求，加强对相应人才的调整、培养和引进。

建立班子成员联系服务高层次人才制度，领导班子对接9名专家开展服务走访活动19次。充分利用好党群服务中心、新时代大讲堂、党建书吧、人才服务工作站等阵地平台，举办习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神解读、经济和社会发展分析、人才政策宣传等讲座，开展读书会等活动，提高服务人才工作质量。健全人才服务制度体系，认真落实“深龙英才计划”政策，建立高层次人才“政治三优先”制度，即优先

发展为党员、优先推荐担任“两代表一委员”、优先到工商联等群团组织中担任重要职务。健全创业就业体系，在布吉街道罗龙、大芬产业园区，建立人力资源服务智慧广场、创业就业指导中心等服务平台，联合人力资源服务中心等部门，聚集知名人才交流和服务机构，为企业发展提供招聘、测评、猎头等专业人力资源服务，通过开办创业培训讲座等，为人才创业发展持续提供优质空间。设立街道人才服务站、大芬油画村人才服务站和17个社区工作站人才服务室，落实政策补贴234万元，帮扶470人。带领辖区5家重点企业到广西开展“蓝领聚龙”技术人才引进交流活动，签订合作协议25份。引导画工人才做好人才住房配租服务，38户即将签约入住。

文/图:褚翹 唐梦遥 陈海连