



市委常委、市纪委书记、市监委主任张子兴率队到龙岗区调研作风建设工作时强调 总结工作经验为全市提供参考

本报讯(侨报融媒记者 王晶晶)日前,市委常委、市纪委书记、市监委主任张子兴率队到龙岗区调研,对龙岗区作风建设给予充分肯定,要求龙岗区接下来要进一步明确责任、聚焦重点、注重实效,将作风建设更加深入推进。市纪委监委、秘书长、市监委委员刘原枫,龙岗区领导张勇、赵嘉、刘高葆、梁文龙等参加调研。

调研座谈会上,龙岗区委书记张勇首先汇报了龙岗区通过抓党建和从严治党推动全区各项工作开展情况,区委常委、区纪委书记、区监委主任赵嘉就龙岗区作风建设有关情况作了说明。据了解,作为全市作风建设两个试点区之一,龙岗区高度重视作风建设,在2018年就开展了“作风建设提升年”行动,部署实施作风建设提升20条措施,努力实现“六解决、六提升”,取得了较为显著的成效,树立了崇尚实干的鲜明导向,推动了重点工作提速提效,完善了锤炼干部作风平台,加大了干部激励惩戒力度。2019年,龙岗区认真贯彻落实市委1号文件精神,将在巩固发展去年作风建设成果的基础上,把集中整治形式主义、官僚主义凸显出来,作为今年推进作风建设再深化的重中之重来抓,以纪律作风“八大整治行动”为抓手,集中整治八个方面23项看得见、抓得住的具体问题,全力打造守纪律、勇担当、尚实干、善作为、讲奉献的“龙岗作风”标杆。“抓党建和从严治党,我们龙岗尝到了甜头!”张勇表示,土地整备、治水提质等急难险重的“硬骨头”工作,需要靠干部的硬作风、好作风去完成,龙岗区要把作风建设贯穿区委中心工作,通过全面从严治党,实现全面深化改革,最终实现全面建成小康社会。

“市委把2019年定为‘作风建设深化年’,并以1号文的形式印发了行动方案,体现了市委抓作风建设的坚强决心。龙岗区去年就把作风建设摆在非常重要的位置,积累了不少经验,所以我调研的第一站就来到龙岗。”张子兴对龙岗区作风建设给予充分肯定,他指出,龙岗区在作风建设上抓得早、抓得实、抓得到位,主要体现在建设早、行动快,看得准、抓得狠,重细节、重创新;龙岗区要把好的工作经验及时总结好,提供给市里作为参考。

“龙岗区的工作基础非常好,接下来要按照市委部署把作风建设更加深入推进。”张子兴强调,要明确责任,要从自身工作实际和贯彻中央、市委决策部署出发,党委要担负起主体责任,纪委、监委要担负好监督责任,整个纪检监察系统要把协助党委抓好作风建设作为2019年重点工作责无旁贷地落实好;要聚焦重点,要针对形式主义、官僚主义明确列出整治重点,逐个提出整治措施和工作要求;要注重实效,抓好作风建设一定要“以我为主”,出实招、真落地,党委对庸官、懒官,不敢担责、不敢攻坚的干部,该调整的坚决予以调整,纪检监察机构要充分发挥好巡察、问责等“有力的武器”作用,协助党委抓实抓好作风建设,抓出成效。

张勇表示,龙岗区将以此次调研为起点,把作风建设抓得更细、更实,通过抓作风建设和全面从严治党,推动全区各项工作走在全市前列,为深圳建设中国特色社会主义先行示范区、努力创建社会主义现代化强国的城市范例贡献龙岗力量。

张子兴一行还对龙岗区智慧中心和龙城医院进行了现场调研。

延伸阅读

龙岗区深入推进作风建设 干部队伍执行力战斗力显著增强

2018年春节假期后的首个工作日,龙岗区即召开全区党风廉政建设工作会议,明确将该年作为龙岗区“作风建设提升年”和“东进战略攻坚年”,正式吹响了龙岗持续正风肃纪、推动作风建设提升的号角。一年以来,龙岗坚持牵头抓总,把纪律和规矩挺在前面,深入部署实施作风建设提升20条措施,切实整治“四风”问题,全区作风建设取得了显著成效,干部队伍执行力战斗力显著增强。

树立崇尚实干的鲜明导向。龙岗区坚持以实干论英雄,以实绩定进退,开展治水提质、土地整备、扫黑除恶、查违等重点工作干部专项考核,在急难险重岗位上选拔任用了153名政治过硬、实绩突出、敢于担当、作风优良的“狮子型”“黄牛型”干部。同时,对“庸、懒、散”现象坚决“说不”,针对31名干部不担当不作为等问题,给予转非、免职、降职等处理,树立了“能者上、平者让、庸者下”的选人用人导向。

推动重点工作提速提效。龙岗区通过狠抓作风、攻坚克难,解决了一批老大难问题。比如,打通了14年“豪华断头路”红棉路、沙荷路,兑现了对市民群众的庄严承诺;以“战时体制”全力推进治水攻坚,顺利完成34条黑臭水体、764公里雨污分流管网建设、1478个

小区正本清源改造任务;全年整备土地7.4平方公里,超出全年整备任务3倍多,并推动深圳水库、雁田水库二级水源保护调整方案获省里通过等。

完善锤炼干部作风平台。龙岗区不断健全基层党建引领机制,把“支部建在连队上”,在征地拆迁、治水提质一线成立65个临时党支部,覆盖党员干部600多人,区委主要领导和各区领导带头到临时党支部开组织生活会,激励大家担当作为。探索把干部放到征拆一线锻炼,先后抽调三批140名处科级干部全脱产参加土地整备和征地拆迁,铸就了龙岗干部善打硬仗、敢啃硬骨头的奋斗精神。

加大干部激励惩戒力度。龙岗区坚决向群众身边的不正之风和腐败问题“亮剑”,严肃查处违反中央八项规定精神问题12宗,曝光“四风”典型案例15宗。着力整治形式主义、官僚主义突出问题,严肃问责“为官不为”党员干部86人,同比增长54%。坚持严管与厚爱并重,出台《龙岗区区管单位及干部嘉奖激励制度》《龙岗区嘉奖令实施办法》,嘉奖敢担当、善作为的干部260名;出台全市首个容错清单,全力为干部干事创业撑腰鼓劲。

(聂朦)

张勇率队到区文化中心、区图书馆等地调研时强调

让正能量主旋律“声音”遍布龙岗

本报讯(侨报融媒记者 王晶晶)昨日下午,区委书记张勇率队到区文化中心、区文化馆、龙岗书城和区图书馆调研,强调要充分发挥各个文化实体的作用提升居民文化素养,进一步把文化惠民做扎实,让正能量、主旋律的“声音”遍布龙岗。副区长尚博英参加调研。

张勇一行首先来到区文化中心,观看、听取有关该中心总体介绍和功能布局,并深入正在施工改造的文化中心音乐厅现场调研。据了解,区文化中心拥有大剧院、音乐厅、艺术展览厅、图书馆、文化馆、书城、影城等功能场馆,是龙岗区主要的大型综合性公共文化服务设施,能为市民提供一站式的文化休闲服务。近年来,文化中心大剧院、音乐厅、艺术展厅、报告厅作为龙岗区重要的文化阵地,形成了“城市戏剧节”、“龙岗大舞台”等自有文化品牌,接待了中央芭蕾舞团等一大批名团,百老汇歌舞剧《安娜与国王》、《天鹅湖》等大量名剧名家在此演绎,“开心麻花”与区

政府联名推出的原创剧《西游记》在文化中心全国首演。目前,大剧院、音乐厅正在实施升级改造,一期改造已大部分完成。

“我作为一个普通市民,如果想借书,能不能通过咱们的APP输入我的借书需求,然后就能得到最近的取书点的信息?”……在区图书馆,张勇对该馆的励读计划和数字阅读工作进行了详细了解,他指出,要根据大数据分析了解居民的文化需求在哪里,以此为依据调整工作的方向;要加大对数字阅读的推广,尤其要立足文化强区,加大在工厂、企业职工中对电子书的宣传力度。

龙岗区图书馆是全市最早实现全馆自助借还图书、最早建成24小时开放自助图书馆、最早与市图书馆实现统一服务、最早免押金借阅图书,也是最早在全区推进自助分馆建设的区级图书馆,曾连续三次被文化部评定为地市级一级图书馆,2017年荣获全国全民阅读示范基地,为当年深圳市唯一获此殊荣单位。2018年,

区图书馆总分馆接待读者298万人次,外借图书128.67万册次,举办阅读推广活动923场(总馆688场),参与人数25.49万人次。

张勇指出,龙岗要充分发挥各个文化实体的作用,尤其是龙岗大讲堂要走出中心城,主动深入布吉、坂田、坪地、宝龙等街道,向基层倾斜,让文化真正进社区、进企业;要认真琢磨怎么让龙岗的文化元素更好地发挥作用,使整个城区的老百姓有机会也更愿意去接触这些文化元素、提升文化素养,从而使整个城区更加和谐。

“服务实体经济并不仅限于产业资金补贴,一个城区的服务是要体现在文化、教育、治安、医疗等方面,做好文化服务业也是服务实体经济的重要举措。”张勇强调,要认真思考如何利用好现有资源,做更好老百姓愿意看的东西;要进一步把文化惠民做扎实,通过有效的宣传,真正践行“文化自信”,让正能量、主旋律的“声音”遍布龙岗。

龙岗区科级干部 任职培训班开班

本报讯(侨报融媒记者 石小利 通讯员 陈智贤)昨日上午,龙岗区2019年第1期科级干部任职培训班举行开班仪式,53名科级干部参加培训。

据悉,科级干部的任职培训时间为3周。接下来,53名科级干部将进行全脱产学习,2周时间在龙岗区委党校学习,1周时间将赴广西百色进行革命传统教育。

开班仪式上,区委组织部相关负责人要求全体学员要努力提高自身综合素质和能力;要积极推进龙岗改革创新事业;要严格遵守培训纪律。“来党校学习培训,是强党性、增知识、促能力的一个好机会。希望大家珍惜这个机会,严守培训纪律,切实提高自身素质和业务能力,为推进深圳‘东部中心’建设、推动龙岗创新发展做出新的更大贡献。”