



## 中国电信股份有限公司深圳龙岗区分公司客响维护部经理邓子辉： 16天超常规建设深圳版小汤山 创造通信领域抗疫“新深圳速度”



我要切实增强学习贯彻习总书记“七一”重要讲话精神的政治自觉、思想自觉、行动自觉，从重要讲话中学出使命、学出自信、学出担当，以饱满的热情投身工作，提高技能、强化支撑、建好网络，为人民群众提供更多优质服务。  
——邓子辉

龙岗融媒记者 刘芳菲 文/图

“习总书记‘七一’重要讲话精神，充分彰显了中国共产这个风华正茂的马克思主义政党的自信与担当，为我们向第二个百年奋斗目标迈进、不断开创各项事业发展新局面指明了前进方向、提供了根本遵循。”中国电信股份有限公司深圳龙岗区分公司客响维护部经理邓子辉说，他将充分发挥党员先锋模范作用，践行人民邮电为人民的初心，在建设网络强国、数字中国、维护网信安全，助力特区的信息化建设中，彰显“有信心、有担当、有能力、有作为”的电信精神。

### 16天建设“深圳版小汤山”

去年2月初，邓子辉接到了一项“硬任务”：为深圳市第三人民医院二期改扩建工程（应急院区）提供4G、5G覆盖、WiFi和近500个房间的网络和天翼高清等信息化保障工作。在新年“最强”寒潮中，一场与时间的赛跑开始了。他带领200多名党员及年轻骨干迅速组成战疫突击队，16天内完成了常规工

期40天的项目，创造抗疫一线信息化建设的“新深圳速度”。

“如果按照常规操作，一般是等到房子建成后再铺设水电和通信线路。”邓子辉告诉记者，由于情况特殊，他们必须在几乎是板房建成的同时，就将通信线路铺设并调试好，确保第一时间为应急院区提供通信服务。“当时院区还在建设中，通往院区的道路不能开挖。然而通信线路经过的区域就有一段需要越过道路。”如何兼顾板房和线路建设进度？邓子辉立刻找到相关负责人，要求留出一个晚上的间隙给他们开挖埋线。从零点早上六点，他带领20多名工人苦干快干，终于顺利将管线埋入地下并将路面回填完毕。

“我是党员，又是支部书记，越是困难危急的时候，越应该带头冲在前面。”邓子辉以实际行动践行自己的诺言。总包方项目部临时提出应急通信保障需求后，他冲在一线指挥装维队伍在山林和沟壑中拉通光缆，6小时内紧急开通网络；二期改扩建工程紧邻市三院现址，防疫安全要求很高，他不顾下雨和

道路泥泞，与设计、施工、监理等人员到工地查勘路由，组织工人手拉肩扛运送物资、在山上修建基站，常常忙得吃不上饭。

### 多次圆满完成急难险重任务

扎根龙岗19年来，邓子辉爱岗敬业、甘于奉献，多次主动请缨，圆满完成了各项急难险重任务。2008年6月13日，深圳遭遇特大暴雨。龙岗分公司坑梓中心龙田大水坑机房即将被洪水淹没。机房如果沦陷，将造成片区通信中断和国有资产的损失。时任坑梓中心经理的他带领抢险队员奋不顾身游向机房，将重要设备转移到机架顶部，保障了通信畅通和服务；担任客响维护部经理后，他组织队伍大力提升网络覆盖，开通5G基站超4103个，5G覆盖率提升至95.8%，并完成市三院5G智慧医疗创新、龙岗公安分局智慧巡防等相关项目的交付，助力智慧城市建设。

危急时刻冲在前，有力保障显本色。邓子辉以一名共产党员的担当，谱写了新时代电信人无畏艰险、无私奉献、团结奋战、共克时艰的动人篇章。

## 坂田街道“风林火山”培育体系 助力抓好干部建设



党员干部活跃在大规模核酸检测工作一线。龙岗融媒首席记者 张鹏 摄

本报讯（龙岗融媒首席记者 张鹏 通讯员 陈瑜丰）近日，记者从坂田街道了解到，该街道党校紧扣“打造一支与坂田发展定位相匹配的、有‘格局、视野、能力、激情’的精锐之师”的重点任务，创新推出“风林火山”培育体系，助力抓好干部队伍建设。

“风林火山”培育体系是指在干部队伍建设工作中，提升能力如“风”一般迅疾，拓展格局像集万木之“林”，释放激情似烈“火”在燃烧，其视野犹高“山”览众小。

据了解，坂田街道将开展有针对性的学习培训。针对辖区党员干部，采取“专题培训+专业能力培训”结合模式，提升党员干部综合素质和专业能力。针对新入职党员干部，依托街道“传帮带”干部培养机制，实行“一对一”全周期培养，

加快新入职党员干部能力提升。同时，依托街道党校，开发出置身党的光辉历史中、置身坂田发展定位、置身入党初心等“三个置身”格局拓展体系，引导党员干部拓展自身格局。

该街道还推出党员干部实践锻炼“八大战区”。通过实行“党员突击队员社区防疫实践锻炼、健康驿站及跨境专班服务轮训锻炼、党建引领基层治理专班调训锻炼、非公企业第一书记挂职锻炼、土地整备岗位挂职锻炼、办公室岗位锻炼、党校培训锻炼（积分）、党校培训锻炼（积分）+业务能力考试”八种锻炼方式，助力街道重点工作开展。组织党员干部通过深入学习先进经验、进一步探索城市历史背后的文化意义和挖掘红色基地背后的精神实质，不断开拓视野。

## 横岗“育苗计划”加强 年轻干部培养

本报讯（龙岗融媒记者 何小娟 通讯员 晏慧文 刘文玲）今年以来，横岗街道大力推行“育苗计划”着力构建年轻干部全周期培养管理，为“育苗”对象配备日常导师、思政导师和专项导师，实行“传帮带”培养机制，通过理论学习辅导、经验方法传导、思想作风引导、干事创业指导、日常管理教导等方式，有针对性地加强年轻干部培养管理，不断提高年轻干部素质能力，助推年轻干部在急难险重工作中解难题、勇担当。

在城市环境品质提升行动中，作为街道“育苗”对象，综合执法办（城管）干部林晓莉积极投入各类民生项目建设，她时刻谨记导师温育炬“干工作就是解决困难”的箴言，虚心汲取其丰富工作经验。

街道“育苗”对象、土地整备中心干部王浩乐及其日常导师韩波，在街道人手不足、技术力量缺乏的情况下，自今年4月起主动请缨，担任光学智谷横岗南产业片区重大土地整备利益统筹项目负责人。他们主动对接社区股份公司了解群众意愿，积极联络区直业务部门获得专业指导，充分调动专业技术力量开展项目研究，并协同区挂点锻炼干部共同推进。从“一穷二白”的项目构思到深入的可行性研究，从人力资源匮乏到组建百人攻坚团队，都彰显了这对师徒实干担当显本色的工作作风。