



踏实勤奋成就新生活

——访顺络电子公司职业经理人、彝族同胞李基红

深圳侨报记者 谢青芸
通讯员 胡海平 文/图

成长在少数民族地区的彝族同胞李基红于2009年来到深圳工作，多年来，他凭借着踏实和勤奋的工作作风，成长为上市公司的职业经理人。他说，从来到深圳的那天起，他就从未有背井离乡的感觉。因为他身边都是来自五湖四海的来深建设者，大家相互关怀、相互促进，成就了不一样的精彩。

一顶彝族帽子珍藏十余年

李基红童年成长于贵州六盘水市，那里是一个有近一半彝族同胞的彝、汉聚居地，当地保留着一些彝族民族传统的节日。比如每年农历六月二十四日的火把节，这是彝族人民最隆重的节日，一般要持续三天。在李基红的外公外婆家，这三天，人们会聚在一起唱歌、跳舞、斗羊、斗牛、摔跤等。他最喜欢的是摔跤，因为无论输赢，人们脸上都会挂着笑容。

虽然李基红10岁便离开外公外婆家，但那些童年的记忆，如今依然历历在目。在家中的柜子里，李基红仍珍藏着一顶彝族传统特色的帽子。那是李基红出生的时候，外婆亲手织绣而成。

李基红坦言，至今保留着彝族的饮食习惯，偏爱酸、辣口味的食物。每当想念家乡美食，就会在深圳寻找羊肉粉、牛肉粉。观澜湖的一家遵义花溪牛肉粉店，就是他经常光顾的餐馆，可以缓解乡愁的去处。

工作中崇尚踏实和奋斗

彝族同胞踏实、勤奋，正是这种精神影响着李基红，成就了这位出色的职业



工作中的李基红。

经理人。自2011年就职深圳顺络电子股份有限公司，他历任制造主管、项目经理、综合管理负责人，兢兢业业，得到公司认可。

作为职业经理人，李基红注重在项目管理中制定流程规范，以对未来项目有示范作用。2015年，李基红作为公司产品外协项目负责人，找到湖南永州一家供应商。那是李基红第一次带团队，很多流程、经验比较缺乏，但公司要求快速实现生产。他一点一点摸索，同时着手制定规范指南，一步步规范生产流程。两个多月，工厂实现正常生产。正是这套指南，为生产常态化奠定重要基础，给企业留下无形资产。生产线人数也从最初的三四十人发展到三四百人。

2020年新冠肺炎疫情发生，复工复产中，李基红更是展现出职业经理人的专业素养与担当。2月10日开始，公司在龙华区政府的批准和帮助下，全面开始复工复产。李基红积极组织、参与事业部的防疫策略制定，并组织人员落实。企业疫情防控措施，没有现成的方案可循，需要探索建立。1月底，在贵州老家接到公司关于复工的通知后，李基红开始筹备相关工作。他迅速加入复

工防疫小组，每天在微信群做大量沟通，购买防疫物资、制定防御指南、确保防疫措施落地等。“既要快速恢复生产，也要确保安全的前提下才能复产。”李基红告诉自己。

李基红坦言，当时对于能否如期复工复产还有些犹豫，参与公司防御指南规范的制定后，心里便有谱了，公司复工复产便有了安全保障。他认为，自己有了信心，才能安心让员工回来复工复产。依靠一套科学、完善的复工复产指南，李基红所在的公司3月生产线已全面实现百分百复工。这套指南，公司员工至今严格执行：每天进入园区测量体温并登记详细信息，食堂桌子用隔板间隔，办公区定期进行消毒……

深圳已成为他的第二故乡

作为企业的管理层人员，李基红深感政府对企业的扶持与服务十分到位。他说：“以我所在公司顺络电子为例，作为一家上市的国家高新技术企业，这些年，政府给予了我们公司各类

税收优惠减免政策、科技发展扶持政策、人才福利政策，为我们能在一个优秀的平台继续为深圳服务打下了坚实的基础。”

龙华是李基红职场生涯最关键一站，是他的第二故乡，他亲眼见证了龙华区的快速发展。“深圳北站建成通车，以前从深圳回老家探亲坐火车需要22小时，现在4小时就可以从深圳到贵阳。”他说，这一下缩短了第二故乡和第一故乡的距离。他还亲眼见证了龙华区的挂牌和成立，观澜轻轨的开通等一项项民生工程。

“从来到龙华的那天起，我从未有背井离乡的感觉。因为我身边都是来自五湖四海的来深建设者，我们相互关怀、相互促进。”李基红表示，特别是政府给来深建设者创造了很好的社会环境，城市的治安越来越好，个税优惠政策逐年加码，公租房、安居房、租房补贴等一系列举措，更是解决了来深工作者的安居问题。如今，他已成家立业，并把深圳作为第二故乡。在他看来，深圳未来可期。



李基红攀登玉龙雪山。

