

深圳统一战线最具影响力创新成果系列报道

龙华 “一核多维”构建社会组织统战工作新格局

创新亮点

龙华区以社会组织为抓手，创新“1236”社会组织统战工作体系，通过“一核引领”明晰管理主体责任，探索织密立体党建网；从社会组织专业特点出发，育好人才、用好平台、做好项目，形成以党建为纲、多措并举人才成长通道的“一核多维”龙华社会组织统战工作新格局，在推动构建“共建共治共享”的社会治理新格局中展现统战作为。

新的社会阶层人士涵盖的范围广，囊括的群体多，职业类型丰富，跨界别、跨行业，组织起来难度大。怎样把不同行业的新的社会阶层人士组织起来，凝心聚力，服务社会，一直是新的社会阶层人士统战工作关注的重点。

龙华区以社会组织统战工作为切入点。通过深化社会组织“党建+统战”工作模式，引导社会组织代表人士在疫情防控、脱贫攻坚、乡村振兴、社会治理等方面不断发光发热。

在龙华区，社会组织代表人士可以参与专题协商会，为基层治理建言献策；也可以在台风“山竹”来临之际，开展防御工作，引导群众避险；今年春天的疫情防控阻击战，新的社会阶层人士组成的抗疫志愿服务队，投身6个街道的抗疫一线，为社区群众提供千余小时的志愿服务……

这份一呼百应的凝聚力背后，是龙华区委统战部自2017年来进行社会组织统战工作机制改革试点的工作成果。目前，龙华区委统战部已经凝聚了一支190余人的社会组织代表人士队伍，探索形成的“1236”社会组织统战工作体系，将为更好开展社会组织统战工作提供一份“龙华经验”。

“一核引领+织密党建网” 建章立制牵住牛鼻子

近年来，龙华区社会组织不断发展壮大，社会组织从业人员不断增多，在促进经济发展、繁荣社会事业、创新社会治理、提供公共服务等方面，发挥着越来越重要的作用，成为了新时代拓宽统一战线工作的重要力量。

全国新的社会阶层人士统战工作会议指出，做好新的社会阶层人士统战工作是全党的工作，要依靠各级党组织开展。龙华区因地制宜，以社会组织统战工作为抓手，为新的社会阶层人士统战工作谋篇布局，“1236”社会组织统战工作体系应运而生。“1236”即建立一个指挥领导体系，打造两个统战平台，围绕“三结合”工作思路，根据六类工作路径开展统战工作。

社会组织统战工作作为党的工作的重要一环，组织领导体系不畅通，势必影响统战工作效能，当务之急是健全

龙华区引导新的社会阶层人士开展丰富活动服务居民。



新联合会开展志愿服务。



领导协调制度，理清权责、打通渠道、形成明确的工作思路，打造社会组织统战工作的合力。基于此，龙华区委统战部创新制度机制，通过“一核引领”明晰管理主体责任，探索织密立体党建网，打通统战工作“最后一公里”。

“一核”，即全区统一指挥领导体系。2017年12月，《龙华区深化社会组织统战工作机制改革试点工作实施方案》明确成立以区委常委、统战部部长为组长，17个有关部门为成员单位的社会组织统战工作联席会议。

明确了社会组织统战工作职责分工，有关单位的主动能动性得以充分发挥，一套资源共享、职能互补、职责明确、关系顺畅的联动机制逐步形成。截至目前，已组织召开3次联席会议、4次联席会议办公室会议，审议通过议事规则、试点方案及六项工作制度等多项内容。

其中，从无到有出台印发的六项工作制度，建立健全了对社会组织代表人士的发现、培养、使用机制，为社会组织统战工作的落地生根建章立制。

在“一核引领”的基础上，龙华区委统战部坚持“党组织建在哪里、统战工作就延伸到哪里，人在哪里、统战工作就走到哪里”的工作思路，发挥基层党组织平台作用，夯实龙华区社会组织党委工作责任，在全区26个成立党组织的社会组织中设立统战委员，在未设立党组织的社会组织中设立统战联络员，实现了党的工作和统战工作的有效覆盖。

此外，以区社会组织党委为总揽，以地域统筹为主的6个街道社会组织促进会党组织为“块”，以行业统筹为主的12类行业社会组织党组织为“条”，发挥N个社会组织基层党组织辐射作用，龙华区统

筹构建了“1+6+12+N”社会组织党建工作体系，并结合社会组织的工作职能、工作内容和阵地需求，不断深化社会组织党建工作，由外及内织就了一张立体“党建网”，通过基层党组织去发现、培养、团结、带动一批人，更好地服务龙华区经济社会发展大局。

“3+3”多维培育机制 “共建共治共享”中展现统战作为

当前，社会组织已经成为社会治理的重要主体之一，在服务经济社会创新发展、协调发展、绿色发展、开放发展、共享发展等细分领域集聚着大量党外人才。如何广泛凝聚党外人才，成了统战工作必须回答的问题。

“事业能否快速发展，关键在人才；人才活力能否充分释放，关键在体制机制。”基于此，龙华区依托六大工作路径，从“人才培养、项目培植、平台培育”三个维度，打通了人才发现、使用、培养的通道，为社会组织参与社区治理搭建了多元化工作平台，在推动构建“共建共治共享”的社会治理新格局中展现统战作为。

在人才培养方面，结合日常评优评选、社会组织异常名录、创投项目红黑名单及社会影响等方面，发现一批优秀的社会组织代表人士，为建立代表人士智库打下坚实基础。

在项目培植方面，创新开展龙华新的社会阶层人士主题调研日、龙华区“余香关爱行动”、“龙华新的社会阶层人士大讲堂”、“送服务进基地”等活动，针对社会组织代表人士协商路径少、参政议政面窄的特点，策划聚力“益加益”

活动，举办社会组织代表人士宣讲会，从中选拔培养出10名社会组织聚力联络员，深入搜集城市建设、环境保护、食品安全和党的建设等方面的社情问题12类30条，形成社情民意库，并推动疑难问题逐一得到解决。

在平台培育方面，龙华率先成立新的社会阶层人士联合会社会组织代表人士分会，借助分会力量，为社会组织代表人士开展联谊活动、建言献策、参政议政提供了广阔的平台，目前已吸纳了包括龙华区人大代表、政协委员在内的18名代表性强的代表人士加入，总人数已达39人。

三维合力，解决了社会组织人才成长需求，龙华区将目光瞄准细分领域。如何进一步激发社会组织活力，借助专业力量反哺社会治理？背靠人才培养机制，龙华区从社会组织业务特点出发，以专题协商、专项服务为抓手，引导代表人士成为社会治理的专业化力量。

立足实际问题，通过“专题协商会”邀请代表人士出谋划策，以居家养老专题为例，针对龙华现有基础设施配套滞后、社会化服务和专业化人才供给不足等问题，代表人士积极建言，经筛选，协调有关部门办理15条；按专业特长将代表人士划分为公益服务组、法律服务组、心理援助组等功能型服务小组，引导参与社会公益、线下发挥作用，帮助弱势群体和贫困群众，为解决发展不平衡不充分问题贡献力量；在枢纽型、专业人士类、社会服务类社会组织中开展分类试点统战工作，发挥不同类型社会组织专业优势，初期选取区社会组织总会、律师工作委员会、义工联作为试点，以组织培训、专业技能巡回讲座、社会服务为抓手，为不同类别的社会组织开展统战工作提供了经验借鉴，形成了试点合力、以点带面、竞相推进的工作局面。

“人才”，是社会组织统战工作的核心。广泛凝聚人才、提升人才素质、激发人才作为，鼓励社会组织及优秀人才在更大的范围内参与和服务社会治理体制与机制创新，一大批代表人士持续向龙华团结凝聚。

百年党史一再证明，人心向背、力量对比是决定事业成败的关键。随着“1236”社会组织统战工作体系的改革试点，“区委区政府有号召，统一战线见行动”不再是一句口号。在疫情防控为例，据不完全统计，2022年3月期间，龙华区共有198家社会组织开展志愿服务2.63万人次，捐赠158.31万元防疫物资。

亮眼数据背后，龙华区“一核多维”社会组织统战工作新格局已然成形。下一步，龙华区将持续加强社会组织代表人士思想政治引领，坚持党建核心、探索人才培育、赋能基层治理，在新的赶考之路上努力找到最大公约数、画出最大同心圆，奋力开创新时代龙华统战工作新局面。

(据南方+)

