

奋楫争先立潮头 锐意进取向未来 龙岗区喜迎二十大巡礼

龙岗区国资局：激活党建“红色引擎” 赋能国企高质量发展

2022年以来，龙岗区国资局党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大及十九届历次全会精神，围绕龙岗区“一芯两核多支点”区域发展战略，坚持“两个一以贯之”，充分发挥党组织领导核心作用，不断提升国有企业的竞争力、创新力、影响力和抗风险能力，为经济社会发展、科技进步、民生改善做出积极贡献，为龙岗区奋力建设好现代化国际化创新型深圳东部中心践行国企担当。



“学精神·话担当”主题宣讲会。

谋篇布局 深化国资国企改革 党建引领赋能发展

奋进新征程，建功新时代！今年是党的二十大胜利召开之年，龙岗区国资国企系统坚定不移地做强做优做大国有资本和国有企业，在全区重大基础设施建设、构建现代产业体系、稳定宏观经济大盘、保障服务社会民生等方面发挥了重要战略支撑作用，彰显了区国资国企责任担当。

今年初，龙岗区国资局党委紧紧围绕企业战略规划、薪酬激励约束机制、监管治理体系“三位一体”全面深化国资国企改革，夯实国资国企“十四五”高质量发展底座。据悉，龙岗区国资局党委绘制了区属国企战略规划“施工图”，清晰界定五大国企战略定位及主业方向。同时，制定印发国资国企“十四五”改革行动方案，组织编制效益提升、产业空间建设、资金筹集等项目清单，推进国企“十四五”战略规划落地落实。为激发国有企业活力，区国资局党委分层分类构建薪酬激励约束机制，并构建起以管资本为主的监管治理体系，注入企业市场化运作“润滑剂”。

新时代新征程中，区属国企如何实现高质量发展？今年5月，龙岗区国资局党委印发了《在区属国有企业开展高质量党建引领高质量发展五大行动的实施方案（2022-2024年）》，从思想政治建设、党组织建设、干部队伍建设、党建与业务深度融合、履行社会责任等五个方面，通过“铸魂赋能”“固本强基”“墩苗育苗”“党建强企”“共驻共建”五大行动，进一步加强和改进区属国有企业党建工作，力求把党建工作成效转化为企业发展优势，推动区属国有企业各项工作展现“新的作为”，彰显“新的活力”，实现“新的跨越”。

以高质量党建引领，以深化改革破冰，龙岗区区属国企正在迈向高质量发展。据统计，龙岗区区属国企2022年1-8月完成净利润5.1亿元，预计全年净利润达7.3亿元，同比增长6%，净资产收益率2.2%，同比增加0.45个百分点。

铸魂赋能 加强思想政治建设 筑牢永葆本色之基

5月31日，深圳市龙岗区国资系统首支思想政治宣讲队伍在“学精神、话担当”主题宣讲会上正式亮相。来自供水、排水、道路养护等工程一线的8名青年干部职工结合企业实际和自身工作实践，用朴实的语言和真挚的情感，生动讲述了新时代国企青年如何主动将自身发展融入国家和地方发展战略的故事。

这是今年龙岗区国资局党委在一线工作岗位上挖掘和培养的思想政治理论宣讲员。据悉，从4月开始，龙岗区国资局党委在全区国有企业中广泛动员号召，通过组织推荐、个人自荐、进行线上、线下宣讲比赛等形式层层

遴选，再经过多次的试讲会、磨稿会，最终选拔出14名政治觉悟高、理论水平过硬、综合素质强的宣讲队员，组建首支具有国企特色的思想政治宣讲队伍，并下沉宣讲人员到生产经营一线“讲故事”，推动党的创新理论成果进企业、进车间、进班组、进头脑。

据区国资局党委相关负责人介绍，接下来将组织开展喜迎二十大宣讲活动，切实做到用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，进一步增强以新担当、新作为，勇担新使命的责任感和荣誉感。

组建思想政治宣讲队，开展“学精神、话担当”宣讲活动是今年龙岗区国资局党委实施“铸魂赋能”行动，加强党的思想政治建设的重要成果之一。不仅如此，今年6月，为深入学习贯彻落实广东省第十三次党代会精神，龙岗区国资局党委在全区国资系统中开展“走在前列·勇当国企改革尖兵”系列活动。各级党组织通过书记讲党课、大学习大研讨、践行“我为群众办实事”实践活动等形式，切实将会议精神转化为凝心聚力谋发展的推动力和执行力。

在活动中，龙岗区产服集团党委书记、副书记结合挂点联系基层点工作，深入联系点党支部讲授专题党课。龙岗区城投集团党委举办主题演讲活动，青年党员结合本职工作，用质朴的语言、真挚的情感，表达勇担使命追梦未来的坚定信心和决心。龙岗区投控集团党委排水公司党支部组织党员开展排污除淤、河道清淤等专业志愿服务。龙岗区融媒集团党委第三党支部携手龙城高级中学党委开展“名师优课进社区”活动，并开设线上《名师优课》栏目，促成优质教育资源共建共享。今年6月，龙岗区金控公司党委指导业务团队提供金融惠企服务245次，资金规模达15.7亿元，金融服务实体经济成效显著。

今年8月，龙岗区国资局党委结合全区纪律教育学习月活动，在全区国资系统开展“弘扬家风家训·共建美好国企”系列活动。组织党员干部进行专题学习、系统研讨，并前往龙岗客家民俗博物馆、大田世居、新桥世居、南岭村社区等家风实践基地，开展沉浸式家风体验教学。区属国企各级党组织紧盯生产经营活动的薄弱环节，以问题为导向制发、签署党员干部清廉家庭承诺书900余份。开展“写一封家书”“发一封倡议”“晒一批家训”“誊一句格言”活动，引导干部职工在分享中感悟、在感悟中提升，推动家风建设成效成为区属国企前进的强劲动力。

固本强基 推动基层党组织全面进步 锻造强有力战斗堡垒

去年，一场“抄表到户”水务攻坚战在龙岗打响。深水龙岗水务集团龙城分公司供水片区横跨3个街道、199个小区。3个月，面对17.4万户，面对挑战，龙城分公司党支部积极贯彻上级党委“攻坚战”“奋进跨越”的要求，主动谋划部



大运AI小镇。



水务集团龙城分公司党员抢修公共设施。



张莎领衔的“党员工匠工作室”。

署、建立“红色阵地”，以党支部为“指挥中枢”，党员为“先锋旗帜”，先锋团队为“作战力量”，全面推进辖区居民供水抄表到户工作，助推辖区民生供水服务品质跨越提升。

龙城分公司党支部是龙岗区国有企业“五星党支部”之一。今年，龙岗区国资局党委培树、命名6个组织管理高效、经营业绩突出、社会影响力强的“五星级党支部”，提炼汇编“国有企业党支部工作法”，并向全区国资系统推广，营造比学赶超的工作氛围。

习近平总书记强调，全面从严治党要在国有企业落地落实，必须从最基本的东西抓起，从基本组织、基本队伍、基本制度严起，在打牢基础、补齐短板上下功夫。今年以来，龙岗区国资局党委深入实施“固本强基”行动，通过因地制宜、精准施策，规范完善国企基层党组织设置，不断加强混合所有制企业党建工作，推行“支部建在项目上”，将支部设置与业务条线紧密融合，锻造坚强有力的战斗堡垒。

同时，为推进区属国有企业基层党支部提质增效，区国资局党委还开展了区属企业党委领导班子成员挂点联系基层工作，领导干部通过定期开展领学督学、指导创建党建品牌、深入联系点调研、协调解决发展难题、联系走访服务群众等，帮助基层党组织提质增效。

在新形势下，对国有企业党建工作提出了更高的要求，为提升党务工作规范化水平，龙岗区国资局党委组织开展了国资系统首期党务工作者培训班，邀请了6名党务方面资深专家授课，并对课程内容进行了精心设计。主讲嘉宾围绕党建时政、党建实务、党建赋能等进行分享授课，现场答疑解惑，进一步强化了党务干部的党性修养和业务能力。

相融相促 干部能力作风双提升 以党建引领重大项目攻坚

以党建促业务，在国企中营造见贤思齐、比学赶超、

干事创业的良好氛围。今年4月，区国资局党委结合全区“能力作风提升年”行动部署，组织开展“新时代工匠精神”主题党日。区属国企以党支部为单位，通过观看视频、学习文件、讲述故事等形式学习先进个人的事迹。由支部书记带头深入车间、班组、项目部等工作场所，与生产经营一线的干部职工同生产、同劳动，探索在岗位实践中融入工匠精神的有效路径。

在此基础上，针对“工匠精神的内涵及时代意义”“工匠精神在国企改革中的重要意义”“如何尊重和保障劳模和技能人才的发展和成长”等内容，组织党员谈感想、谈体会，在深入讨论的基础上，进一步提炼总结《践行新时代“工匠精神”十大准则》。通过专题活动，龙岗区国资系统党员干部、职工更加深刻地认识到专业、敬业的可贵。

龙岗区投控集团排水公司的徐柯南，是水务技术专业的“高精尖”。今年7月，徐柯南技术攻关工作室成立，持续秉持“匠心”，发挥给排水技术人才摇篮的作用，为

服务民生服务发展贡献力量。据悉，区国资局党委在自主申报、实地复核、考核验收的基础上，首批打造了3个党员工匠工作室，在项目攻坚、技能精进、人才培养等方面发挥示范引领作用，推动工匠精神的自主践行。

有了“匠心”的加持，龙岗区国资国企系统的党员干部们正在将“工匠精神”转化为一线攻坚的动力。近年来，始建于上世纪90年代初的横岗228老工业区“蝶变”为大运AI小镇，依托大运深港国际科教城的地缘优势和资源优势，形成高校、人才、高科技、国家级孵化器和创新平台等高端创新要素聚合，成为战略性新兴产业聚集地。

“自2021年8月开业以来，大运AI小镇已入驻一批人工智能行业的标杆企业和研究机构，产业集聚效应初显。”龙岗区产服集团相关负责人介绍，经过一年多的运营，目前大运AI小镇“国高”企业已达22家，“规上”企业10家，产学研机构7家，“专精特新”企业3家。

事实上，大运AI小镇的招商工作，也是今年龙岗区国资系统以党建引领项目攻坚，开展“攻坚堡垒、实干先锋”创建活动之一。今年，龙岗区国资系统在产服科创大厦、大运无人机产业园等城市更新项目以及智慧云谷大厦、雪亮工程视频门禁等在建项目中，设立党员先锋岗、党员责任区，党员带头攻坚克难，在一线发挥先锋模范作用，有力有效推进重大项目建设。

与此同时，龙岗区国资局党委还探索建立“链式”人才培养模式。9月16日，龙岗区国资局党委主办的“雏鹰学堂”青年干部培训班正式开班，首批招募选拔50名“雏鹰学员”，通过三个月的理论教学、课题调研、实践锻炼，从党建、招商、销售、产业规划、项目推进、管理等各条线比选一批优秀年轻干部，锻造区属国企坚强有力的后备干部队伍。

责任担当 用行动书写担当 千名党员志愿者服务基层

今年以来，疫情形势延宕反复。在每一次疫情来袭时龙岗区国资局党委“把疫情应对处置工作作为当前头等大事来抓”，第一时间动员机关党员干部以及区属企业职工支援防疫一线。上半年，龙岗区国资系统累计下沉干部14588人次支援疫情防控工作，在防疫一线坚守国企责任担当。

一名党员就是一面旗帜，每一次防疫工作，来自龙岗区国资系统的党员们冲锋在前，把党旗插在一线，成为一次次战胜疫情的重要“法宝”。面对疫情，区国资局、区属国企抽调干部赶赴社区一线开展疫情防控、协同做好社区入户排查、核酸检测、分发生活用品等工作。这些抽调干部中有一群特殊的身影：有些是快退休的老同志，有些是忍住腰痛坚守岗位的娘子军，有些是刚荣升为奶爸的年轻小伙，有些是刚结束口岸近一年防疫工作的“老兵”，有些是刚入职的95后……他们穿上防护服和红外马甲，坚守“招之必来、来之能战、战之必胜”的信念，变身无名英雄，用初心、用责任、用担当筑成防疫堡垒。

今年8月，龙岗区国资局党委印发了《关于进一步发挥党组织领导核心作用履行国有企业社会责任的实施方案》，引导区属国企立足战略定位及主业方向，系统整合资金、资源、技术、人才等优势，在做优做强主责主业、打造高质量产业链、引领绿色低碳发展、主动融入基层治理、帮扶助力乡村振兴等方面践行国企使命担当。

随即，立足区属国有企业功能定位和专业特长，组建多支“排水养护”“信息管道维护”“金融惠企”“文化惠民”等由千名党员志愿者组成的志愿者服务队。结合党代表进社区、在职党员进社区、党员干部挂点联系基层点、服务企业等工作，组织志愿服务队伍到企业联系社区、基层联系点、挂点服务企业开展志愿服务活动，做好党的新理论新思想进门入户宣传，走访慰问老党员、困难党员，认领“微心愿”，力所能及为群众、为企业纾难解困，推动惠企政策落地落实。

千名党员志愿者大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，积极投身到社会各类志愿服务中，为群众办实事，为企业解难题、为社会作贡献，把学习习近平总书记系列重要讲话精神贯彻落实到具体实践中，书写生动的“实践党课”。

策划：王朝阳 文/图：张鹏 唐梦遥 杨其荃