坪地街道以党建为引领，高质量构建“党建+低碳”文明生态圈

“党建引领、三生融合”的“碳”路坪地实践

新桥世居低碳体验中心投入使用，全市首个近零能耗建筑“未来大厦”顺利封顶，全市首个近零碳与可持续发展示范社区初具雏形……拓展低碳产业空间、倡导绿色低碳生活、营造低碳生态环境，坪地街道正秉承高质量党建，在低碳生产、低碳生活、低碳生态等领域作出先行示范，成为全市展示低碳发展的一个重要平台和窗口。

2022年，坪地街道以党建为引领，深入推进党组织“标准+质量+示范”建设，开展能力作风提升暨“攻坚堡垒、实干先锋”创建活动、面向年轻干部深入开展“扬帆计划”、成功组建龙岗区绿色低碳产业链党委，还率先实现社区“大党委”100%有效覆盖、基层党组织按期换届率达100%、居民小区100%成立党组织，不断提高党员干部干事创业的热情，在支援疫情防控、服务经济发展、护航安全生产、文明城市创建等工作中取得突出效果，其中党群服务中心月均开展党群活动数量在全区各街道中排名第一，不断提升群众的获得感、幸福感和安全感。

放眼当下，坪地街道作为龙岗区实施“一芯两核多支点”区域发展战略中“东核”——“低碳智造核”的主阵地，砥砺奋进，创新探索“党建引领、三生融合、低碳示范”之路，“党建+低碳”文明生态圈已基本形成，未来可期。

美丽的蝴蝶湖旁，矗立着深圳国际低碳城会展中心以及未来大厦。

党建+生产 汇聚产业发展动能 打造“低碳坪地”

6月6日，龙岗区绿色低碳产业链党委成立仪式在坪地街道举办，这是该街道以党建为引领，进一步推动绿色低碳产业发展，擦亮深圳国际低碳城品牌的全新尝试，也是坪地街道精准服务企业的生动实践。

坪地街道GDP从建区时的0.74亿元，发展到2021年的162.38亿元，增长超过219.4倍，产业升级步伐不断加快，这与坪地街道坚定“绿色低碳”发展战略、以党建引领为企业创新和产业升级持续赋能息息相关。

为充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，坪地街道建立“一对一”“一对多”的领导干部挂点服务机制，通过政企会晤、考察调研、交流座谈等多种形式，了解企业生产经营情况，收集企业问题和诉求，加强惠企政策宣传，服务企业高质量发展。

与此同时，坪地街道还指导企业把党支部建在生产车间，源源不断汇聚绿色低碳产业动能，辖区众多企业都通过充分发挥党组织的战斗堡垒作用，全力推进科研攻关、产品研发，将党建工作转化为科研创新动能，打造系列企业党建品牌。

——长隆科技坚持“党建+人才”模式，先后获评“深圳市党建示范非公企业”、深圳市先进基层党组织等。

——建滔科技以“党建”带“工建”，打造“建滔爱心队”“建滔督导部”和“建滔学院”等管理品牌，获评“市先进职工之家”荣誉称号以及龙岗区先进基层党组织称号。

近期，坪地街道还策划开展“与企同心，益企同行”系列活动，包含坪地优品直播、企业沙龙、展销会等形式，深入推进“政府搭台、企业唱戏”的模式。9月25日，该街道首场直播带货活动正式开播，街道年轻党员干部化身为“主播”，为本土产业注入强有力的“红色动能”，单日直播观看量达90余万人次。

党建+生活 创新民生服务模式 建设“幸福坪地”

党建引领不是空话套话，是可以做到具体化的。坪地街道把基层一线作为磨炼干部的练兵场，激励干部攻坚克难，以高质量党建引领高质量发展，解决了一大批群众的操心事、烦心事。

“社区干净整洁了，散步休闲的地方也多了，而且大事有人管，小事有人帮，这种感觉真好。”在富民公园服务微站下棋的张阿姨开心地说。

民生无小事，枝叶总关情。在“党旗红”照耀下，坪地街道民生福祉不断增进，其中地铁3号线坪地段全线车站全部进入主体施工阶段；区第六人民医院二期工程主体结构施工进度完成70%；零碳公园项目动工建设；坪地高中园顺利完工交付使用；投入逾1697万元实施“民生大益菜”97个，发放社会福利救助金及退役、现役军人相关经济补助730万元……

党员干部驰援坂田街道体现“坪地担当”。

为畅达民生诉求通道，坪地街道坚持问需于民，不仅建立“书记电话”“书记信箱”“‘事办不成’反映处”“社区吹哨、部门报到”等问需于民的长效机制，还建立“进百家门、知百家情、解百家忧、办百家事”联系群众机制，解决了一堆基层的烦恼事。

其中，一网统管事件处置平台自8月上线以来，共接收案件3549宗，结案3242宗，结案率91.35%；9月新开通的“书记在线”平台，累计解决群众诉求70件。

坪地街道还坚持“党建引领、调解优先、多元化解”，实施“线上+流动”调解模式，通过线上收集调解诉求，流动上门解决问题的形式，将调解服务送到群众身边。7月，该模式获评深圳党建引领基层治理“为民服务”优秀案例。

为进一步加强党建工作对法律调解工作的引领，坪地街道以街道司法所党支部为支点，在9个社区党委铺设法律调解服务网络，构建1个个人品牌调解室、2个特色品牌调解室、6个多元解纷品牌调解室的“1+2+6”品牌调解模式，将法律援助申请点延伸至9个社区党委，做到“应援尽援”“应援优援”，着力打造党员示范引领矛盾化解调解队伍，筑牢社区人民调解“第一战线”。

党建+生态 提升城市管理水平 描绘“美丽坪地”

丁山河畔，白鹭嬉戏，水草摇曳，与岸边的深圳国际低碳城相互依偎，成为坪地人的日常休闲娱乐场所，更成为坪地低碳生态的重要展示窗口。

今年以来，坪地街道持续推进扬尘源头治理、泥头车常态化整治行动，街道总体空气质量全区排名第3；城中村居民垃圾分类知晓率达100%，生活垃圾分类理念实现全域覆盖；建设丁山河、黄沙河中游、龙岗河末端3座调蓄池；辖区10条河流、断面水质全部达标……环境治理步伐不断加速，城区生态颜值日益提升。

特别是去年完工的黄竹坑水库（试点段）碧道，以“低碳+运动+文化”为设计理念，营造一条安全、健康、秀美、绿色、文化的水库郊野型碧道，有望成为坪地街道又一“绿色名片”。

所有的改变源自一场场改土治水的自我革命，一次次土地整备的攻坚克难。

一组数据显示，近三年来，坪地街道共抽调123位干部参与土地整备，在征拆攻坚一线成立临时党支部48个，凝聚合力打赢土地整备攻坚战，为加快打造“坪地智造核”贡献力量。

特别是2022年，坪地街道土地整备任务量为77.83万平方米，居龙岗区首位。时间紧，任务重，压力大，坪地街道发挥各临时党支部战斗堡垒作用，把党员放在工作最前沿，确保党旗始终飘在征拆工作第一线。

立项近10年未完成的龙坪路坪地段征拆全面告捷，24年没打通的“跨世纪断头路”环城南路全面完成项目征收，全力推进坪地北、坪西片区较大产业利益统筹项目、地铁3号线四期（坪地段）、坪地高中园、低碳城论坛配套道路等市、区重点项目征收工作捷报频传……

今年以来，坪地街道累计征收房屋110栋、面积9.13万平方米，征转地面积4.03万平方米，拆除房屋面积5.43万平方米，入库0.87公顷；消除存量违建57.95万平方米。

值得关注的是，坪地街道今年还引入城市管家项目，深入开展“美丽坪地 精彩蝶变”行动，持续提升城市管理精细化水平，为辖区居民营造整洁、舒适、宜居的生活环境。

一个个具体问题，一条条务实举措，一项项实践成果，坪地街道党员干部为民生奔波、为企业解难，以“党建引领、三生融合、低碳示范”实践让人民群众切实感受到了新变化和新气象，交出了经济社会高质量发展的新时代答卷。

坪地街道因地制宜，高标准打造一批社区党建品牌项目

党建引领社区治理 持续增强居民幸福感

社区是城市治理的“神经末梢”，如何更好地发挥社区“大党委”区域统筹、资源整合、共建共享的“轴心”功能？坪地街道因地制宜，根据社区自身特点，按照“一社区一亮点”的党建目标，通过锻造一支过硬干部队伍、破解一批基层治理难题、打造一批特色品牌，推动党建引领基层治理效能持续提升。

坪西社区 “四同”建设推动集体经济发展

坪西社区坚持党建工作与集体经济发展“同核心、同谋划、同建设、同分享”的“四同”建设，实现党的建设和集体经济发展同频共振、互融共促。

同核心。坪西社区始终坚持党的全面领导，夯实社区党组织战斗堡垒，提升组织牵引力和战斗力，充分发挥社区党委在集体经济发展中的核心作用。

同谋划。坪西党委坚定“突出党建引领全局”总基调，聚焦新时代集体经济的现状和发展需求，以高站位、宽视野描绘社区新时代经济蓝图。

同建设。在重大攻坚战中，社区党委积极协调各路力量，投身到疫情防护一线、为生产主体降压减负等。

同分享。坪西党委紧扣深圳国际低碳城的发展目标、战略部署和开发建设需求，促使集体经济逐步发展壮大，成果惠及到社区每家每户。

中心社区 建设“暖蜂驿站”服务群众“最后一米”

开展“法治宣传小地摊”活动，为群众宣传普及法律知识；开展“党建暖童心，圆梦微心愿”六一儿童慰问活动……中心社区以党建为引领，以为民办实事为抓手，通过发挥党员的先锋模范作用，不断提升为民服务内容和服务质量。

7月20日，中心社区党委在辖区某商场前开展“暖蜂行动”宣传活动，为快递小哥送关怀，未来还将在这里建设“暖蜂驿站”中心，在满足基础服务的前提下，进一步提供法律服务、心理疏导、联谊交友等15项进阶服务，让广大快递物流行业从业人员充分感受到党组织的温暖。

建设“暖蜂驿站”贯彻落实了习近平总书记的重要讲话、重要指示精神，用实际行动关心关爱快递物流行业从业人员，在社区内宣传弘扬“小蜜蜂”精神，践行“我为群众办实事”的理念。

六联社区 “比邻党建”助力同心抗疫

六联社区与惠州市新圩镇塘吓社区毗邻，面对复杂的疫情防控形势，该社区充分发挥“比邻党建”模式，通过信息互通、处置联动等方式，进行共防、共治、共管，落实疫情防控各项措施。

6月26日，塘吓社区某小区有密接需要临时管控，小区有部分在坪地上学的学生及其家长无法外出至深圳区域内做核酸。对此，六联社区临时在两地交接处设置核酸采样点，由塘吓社区负责闭环专车接送符合条件的学生与家长进行检测，解决疫情期间跨域通勤上学难题。

7月21日，六联社区某厂在“20混一”检测中发现一管初筛阳性，但其宿舍地块属于惠州，为高效、便民服务，六联社区主动承担该宿舍的封控管理工作，共同织牢两地疫情防控网。

六联社区通过“比邻党建”模式，使两地党建工作的融合联动更为紧密，为毗邻地区群众生活、就业等各方面提供了便利。

坪东社区 传承红色基因打造“青春社区”试点

为引领广大青年听党话、跟党走，坪东社区坚持党管青年原则，着力构建党管青年工作新格局，强化党建带团建制度保障，传承红色基因，帮助青少年扣好人生第一粒扣子，将青年工作纳入社区党委重要议程，让他们以主人翁的心态参与社区治理。

坪东社区党委班子成员平均年龄近35岁，呈现出年轻化、知识化、专业化特点，社区党委注重培养年轻干部，将他们安排至攻坚克难一线锻炼，还着力推进“青春社区”示范点建设，引导广大青年在构建“共治共建共享”基层治理格局中贡献青春力量。

为强化阵地建设，该社区还打造“青春社区”空间阵地，推动团的组织形态、工作力量、服务项目在青年身边实现有形化、日常化，开展了指尖上的非遗、未来3D智造家、未来穿越飞行者等青少年喜闻乐见、实用性强的活动项目。

年丰社区 党建引领土地整备攻坚

年丰社区党委深刻认识到土地整备的重要性，并通过实践摸索出了一条党建示范引领，激发党员干部内生动力，助推集体经济发展的道路。

为发挥“领头雁”作用，该社区加强党性教育，建立起学习教育长效机制，加强对社区及股份公司、居民小组党员干部职工的政治理论教育，同时把年纪轻、素质高、能力强、组织带领群众的优秀青年吸收进党组织及选进班子队伍中，并建立一套易操作可坚持行之有效的基层干部激励机制，完善实行奖优罚劣，基层干部干事创业热情高涨，仅用40天完成坪梓路改扩建谈判征拆签约项目。

为加快土地整备项目推进，该社区一方面组织动员党员、群众增强集体意识，要求社区党委、党支部、党员在集体经济发展中发挥好骨干、带头和桥梁作用。另一方面广泛开展政策宣讲，现该社区土地整备利益统筹已完成了立项公示。

四方埔社区 党企共建打造和谐企邻之邦

四方埔社区党委坚持“条块结合、资源共享、优势互补、共驻共建”的原则，以“党建+”的思路，运用“五共”模式（共商问题、共战疫情、共进基层、共治市容、共享资源），在深能环保东部有限公司试点打造“龙岭模式”示范点项目，推动实现组织共建、问题共商、事务共治、资源共享。

该社区党委聘深能环保东部有限公司党支部书记为兼职委员，并联合该党支部研究制定社区党建联席会议制度，每半年召开一次会议，交流党建工作经验，安排部署党建工作任务。

党企共建也推动企业以主人翁的心态和责任投入到社区中心工作中。例如联合开展“全民清洁日”活动，为辖区居民提供舒适整洁的居住环境；组建联合志愿者中队，协助社区开展常态化疫情防控；共同参与扫楼行动、安全检查等工作，帮助群众解决难题692个。

坪地社区 三个“下沉”打造“七彩坪地·幸福社区”

“七彩坪地·幸福社区”是坪地社区创新探索的一种社区基层治理模式，以党建为引领，通过人员下沉、阵地下沉、服务下沉的方式帮助群众和企业解决实际困难和问题，为辖区居民创造红橙黄绿青蓝紫的七彩生活环境。

其中富民公园服务微站于今年9月30日上午揭牌并正式投入使用，属于该模式的红色核心阵地，不仅可以给群众提供休闲、饮水等功能，还提供应急药箱、手机充电、食品加热等服务。

三个“下沉”让群众真切感觉到党员就在身边。其中“队伍下沉”通过线上、线下方式累计收集社情民意调查问卷300余份，收集问题48个，解决问题26个；“阵地下沉”近距离解决群众急难愁盼问题，根据群众需求新建宣传阵地、支部活动室、居民活动室、党群服务微站等；“服务下沉”推行“1+2+N”服务模式，1栋楼由一名党员+一个业委会成员牵头开展N项服务，例如上门义剪、社保务咨询、法律咨询服务等，打通服务群众“最后一米”。

怡心社区 率先成立社区志愿者功能型党支部

在怡心社区，长期活跃志愿者有113人，忙碌在四点半课堂、疫苗接种、文明劝导等多项志愿服务中，平均服务时长为123.4小时，活跃人数和服务时长均在街道各社区前列。

依托辖区志愿力量丰富以及全区首个区级志愿者学院落户的优势，该社区以党建为引领，常态化系统组织志愿服务培训，开展优秀志愿者评选活动，提高居民参与志愿服务积极性，把“服务对象”变成“工作力量”。

此外，怡心社区选强配齐“大党委”兼职委员，撬动志愿者力量，率先成立怡心社区志愿者功能型党支部，健全党组织领导的志愿者服务管理体系，完善了社区志愿者管理章程，并成立怡心社区志愿者联合会（议事会），就关系社区政治、经济、文化发展和社区生活的公共事务和公益事业进行协商讨论，把社区基层工作做精、做细、做得更好。

高桥社区 “百企志愿红队伍”赋能重点工作

高桥社区结合辖区内工矿企业众多的实际，建立“百企志愿红队伍”，形成由社区党委引领、辖区162家企业协同配合，近300人志愿者队伍的架构体系，并构建起由社区新时代文明实践站为志愿者阵地总站、21处大型园区企业为志愿者阵地分站的服务体系。

日常活动中，该社区充分利用资源优势，为志愿者提供各种活动物资、开设培训课程、建立奖励制度、开展慰问活动；企业积极提供志愿者人力支持，助力开展卡口值守、核酸检测、清爽坪地、交通宣传等志愿服务活动。

今年以来，高桥社区通过“百企志愿红队伍”，完成环境提升志愿服务30场、疫情防控志愿服务近300场、交通劝导服务45场，进一步密切党群关系，重点工作得以提速。

策划：王荔 统筹：张敏 文：钟玲 图：黄莹莹 包梓宇