

龙岗区委常委会召开会议

用心用情为残疾人办实事解难题

本报讯（龙岗融媒记者 张祥）昨日，龙岗区委常委会召开会议，认真学习贯彻习近平总书记第三十五个全国助残日到来之际作出的重要指示精神，研究全区落实意见。受区委书记余锡权委托，区委副书记、区长王策飞主持会议并讲话。

会议强调，要认真学习贯彻习近平总书记的重

要指示精神，弘扬自强与助残精神，切实增强做好残疾人工作的责任感、使命感，用心用情为残疾人办实事、解难题，积极营造“残健共融”的良好氛围。要健全残疾人服务保障体系，推动城区无障碍设施改造，提升助残服务水平，实实在在解决好残疾人关心关注的生活、医疗、教育等方面问题。要加大残疾人就业帮扶力度，针对性组织开展残疾人

职业技能培训，鼓励支持企业吸纳残疾人就业，为残疾人创造更加多元化的就业环境。要高标准做好残特奥会深圳龙岗分赛区各项赛事保障工作，精益求精提升赛事场馆及周边设施的服务保障水平，确保各项赛事平稳有序进行，充分展现龙岗残疾人事业发展成效。

会议还研究了其他事项。

“双站融合”优服务

龙岗青年驿站让来深青年“落脚即扎根”

龙岗融媒记者 区倩琳

在龙城CC公寓青年驿站，26间青年公寓里148个床位始终处于满员状态。自今年3月9日，由龙岗区人力资源局联合团区委精心打造的“青龙湾·青年驿站”揭牌运营以来，这个集“青年驿站+就业驿站”于一体的双站融合示范点，便以其创新的服务模式和显著的成效，为众多来深青年搭建起从求职到生活的温馨港湾。

从物理空间到智慧管理的深度融合

步入龙城CC示范点，就业服务区的咨询点与青年公寓的共享角落形成独特的“职住共生”场景，就业驿站专职工作人员正向青年介绍相关信息，“我们在有限的物理空间内，设置了就业服务区、青年公寓区和共享办公区三大功能板块，建立了从就业到住房到生活的服务闭环，实现一站式配套服务。”就业驿站工作人员王玲玲表示。驿站内随处可见的就业创业“资讯小屋”——包含就业创业政策、助企信息等二维码，也可以让青年实现随手一扫、“码上”求职。

智慧管理系统成为青年驿站服务提效的关键引擎。依托广东省公共就业一体化大数据平台，系统可自动匹配青年专业背景与岗位需求，将平均求职周期缩短至9.3天。“入住时扫码录入信息，了解相应就业服务信息，第二天就能在大厅办理业务。”刚入住满5天的应届毕业生魏瑞瑞对“政策上门”的服务转型印象深刻，“以往需要奔波办理的就业创业补贴，如今在驿站就能现场办结。”

从求职到生活的全场景陪伴

优质的青年驿站，不仅让青年来深“有得住”，更要“住得好”。在驿站功能布局上，每个房

间内配置冰箱、空调、无线网络等青年偏好设施，轻松实现“拎包入住”。龙城CC公寓青年驿站负责人兰洋介绍。

此外，针对青年学习、社交等需求，部分站点充分链接周边商圈、体育馆等场所，将驿站升级为“求职加油站”。不少人住青年反馈，“在这里，第一次有了‘深圳职场人’的真实感”。

除此之外，社群赋能更让青年实现“精神扎根”。据兰洋介绍，驿站每月举办超8场主题活动，从调酒咖啡课到艺术展，再到桌游社群活动，通过链接多元文化社群，积极调动区、街资源，为驿站青年搭建优质社交平台。“前两天刚参加了免费证件照拍摄，摄影师还指导我们如何做好职业形象管理。”魏瑞瑞展示的简历照片，正是驿站贴心服务的一道缩影。

98.5%满意度背后的青年留深密码

龙城CC示范点自运营以来，已服务青年1.78万人次，发布就业岗位1604个，举办就业创业活动十余场，促进300余人实现就业，入住青年平均求职服务周期缩短至9.3天，青年满意度达98.5%。该示范点打造的“青年驿站+就业驿站”双站融合模式，也成为深圳市唯一入选《广东省2024年—2025年小而美促就业案例汇编》的创新案例。

98.5%的满意度背后，是双站融合带来的服务质变。运营至今，驿站不仅有效帮助青年“住哪里”和“怎么找工作”，更通过夜校、社群活动等构建起青年发展生态。

未来，龙岗区人力资源局将联合团区委进一步构建好青年来深“第一站”，持续发挥青年驿站“住宿、就业、融入”的青年服务枢纽作用，吸引更多青年选择龙岗，融入龙岗、扎根龙岗，让青年发展与城市成长形成“双向奔赴”的良性循环。

《西坑社区志》首发



赠书活动现场。龙岗融媒记者 何小娟 摄

本报讯（龙岗融媒记者 何小娟 通讯员 蒋小平）7月1日，园山街道西坑社区举行主题党日暨深圳市名村（社区）志系列丛书之《西坑社区志》首发仪式。街道领导、社区两委班子成员、股份公司董事长、居民小组支部书记及各界嘉宾齐聚一堂，共同见证这部承载百年记忆的志书面世，并接受赠书。

千锤百炼 以匠心铸就名村（社区）信史

据主编卢当应介绍，自2021年10月肩负编纂重任起，团队便以匠人之心恪守三大准则：严格对标国家名村志标准，深挖西坑森林乡村、侨乡文化、革命老区与历史遗迹四大特质；汇聚史志专家、民俗学者及田野调查员组成专业团队，1300多个日夜遍查市区档案馆2000余份史料，采集老照片386张，踏勘文物点27处；历经“四阶九环”严苛流程，仅大事记部分即核校史实183条，终使“一字一句皆信史”。

为还原西坑真实脉络，团队踏遍青山绿水，航拍94%森林覆盖的生态画卷，走访60余位历史亲历者：梧桐山碉楼前，老党员讲述东江纵队烽火岁月；老围屋中，麒麟舞的鼓点唤醒客家记忆；侨属家中，海外乡贤反哺桑梓的书信泛着温情。三个原自然村内，雷公坑周代陶片诉说古代文明，炮楼弹痕铭刻烽烟记忆，10余万字田野笔记由此诞生。

初稿完成后，团队五邀专家与老侨胞评审打磨，三上梧桐山残垣，只为曾生将军的足迹真实可考。出版流程更经“三审三校”层层把关，终成一部兼具历史厚度与人文温度的志书。

全书19万字突破传统框架，匠心独具：以“生态绿”“革命红”“侨乡金”三色符号打造“名村IP”，国家森林乡村、革命老区等彩页强化西坑辨识度；43份如“侨胞杨瑞琛捐建学校契约”等“微档案”让历史可触可感；“古今对话”叙事中，客家古村落智慧与现代社区治理在“城市更新”章节交融，诠释了深圳乡村的时代蜕变。

承启未来 一部志书一座桥梁

这部沉甸甸的志书，不仅是西坑百年文脉的“基因库”，更是乡村振兴的“启示录”：记载了从周代遗址到国家森林乡村的生态传承；铭刻了从东江纵队根据地到基层治理“西坑模式”的红色基因；串联起全球侨胞与故土血脉相连的动人篇章。

园山街道相关负责人高度肯定编纂团队及西坑社区党委的付出，强调志书承载着社区的过去、现在与未来，是全体居民共同的精神财富。他期望以《西坑社区志》发布为崭新起点，深入推动社区文化宣传教育，增强居民认同与归属感，凝聚发展合力；持续挖掘与活化优秀传统文化，打造独具特色的西坑文化品牌，让这部志书真正成为连接历史与未来的不朽桥梁，让社区文脉在新时代焕发恒久生命力。

龙岗新招事业单位人员忙“充电”启新程

本报讯（龙岗融媒记者 区倩琳 通讯员 崔培超）为进一步提高新招聘事业单位工作人员综合素质和业务能力，尽快适应工作岗位的需要，近日，龙岗区委组织部、区人力资源局、区委党校联合举办龙岗区2025年度事业单位工作人员初任培训班暨“雏鹰计划”训练营，来自各街道、区直各单位共87名学员参加此次培训。

本次培训是全区深化“雏鹰计划”人才培养体系的重要举措。继2023年首次将事业单位新招录紧缺岗位人才纳入训练营后，今年进一步将培训范围拓展至所有事业单位公开招聘新招录职员，让更多年轻干部接受优质的培训和教育。

本次培训紧密围绕龙岗区打造“有意思、有商机、有得住、有品质”现代化城区的发展目标，

采用“廉政教育+军事拓展训练+专题讲座+跟班体验+分组讨论”的多元模式，设置“有品质、有商机”讲座、“企业服务工作”研讨，协同山厦社区、沙塘布社区和云天励飞、雄帝科技的现场教学，引导学员在“学”“思”“践”“悟”上下功夫，强化学员思想意识、能力作风与龙岗区发展定位的契合度，提升“事交我办无问题”的责任担当精神，为龙岗锻造储备一支高素质专业化的“雏鹰人才”队伍。

为期八天的封闭培训效果显著，学员们纷纷表示，将以此次培训为起点，把所学所悟转化为履职能力，立足岗位真抓实干，为龙岗区打造“有意思、有商机、有得住、有品质”的现代化城区贡献青春力量。