

高质量发展看龙岗

助力珠宝产业高质量发展 南湾珠宝工匠学院揭牌成立

本报讯(龙岗融媒记者 林德全 通讯员 龚莉雯 张灏婷) 7月31日下午,南湾珠宝工匠学院揭牌仪式暨匠心故事会在李朗国际珠宝产业园举行。龙岗区总工会、南湾街道总工会及相关部门负责人与珠宝行业协会代表、园区企业负责人、匠师库成员及产业工人代表齐聚一堂,共同见证这一助力珠宝产业高质量发展的重要时刻。

“在珠宝产业从‘制造’向‘智造’转型的关键期,我们迫切需要能破解‘智能转型缺技工、技能提升缺路径、匠心传承缺载体’的平台。”南湾街道总工会主要负责人在致辞中表示,学院以“工会搭台、资源整合、工匠领衔”为模式,由街道总工会牵头,联动部门,汇聚中盛珠宝、翠绿、甘露、黄金谷等龙头企业产业资源及链接深圳市第三职校课程资源,旨在打造集“工匠精神传承地、技能人才孵化器、产业升级助推器”于一体的综合服务平台。

随着红绸缓缓落下,南湾珠宝工匠学院正式宣告成立。现场同步举行了匠师库代表聘书颁发仪式,胡秋炎、马楚雄、胡景、唐恒等8位资深专家与技能大师组成的“珠宝产业劳模工匠宣讲团”接过聘书,他们将成为工匠精神的传播者与技能传承的领路人,为学院“一院三库”(珠宝工匠学院+课程库+匠师库+制度库)建设注入核心动能。

据介绍,学院将通过三大维度为珠宝产业发展注入新活力。在产业升级赋能方面,打破传统培训壁垒,拟开设3D建模、AI设计、智能制造工艺等数字化课程,助力产业向高端化、智能化转型;在职工成长赋能方面,除专业技能培训外,融入职业规划指导、职场沟通等课程,推动“熟练工”向“高技能人才”跨越;在匠心传承赋能方面,依托“珠宝产业劳模工匠宣讲团”开展“匠心故事会”分享活动,让“专注、求精、创新”的工匠精神可感可学。



活动现场。受访单位供图

揭牌仪式后,“匠心故事会”开讲。非遗传承人、匠师库成员代表胡秋炎分享了自己从学徒到“深圳卓越工匠”的成长历程。“工匠的肩膀,既要扛得起刻刀上的传承,也要担得起行业发展的责任。”他的话引发在场工匠共鸣。他坦言,传统工艺面临“人难招、技难传”的困境,而工匠学院的成立正是破局的关键。其提出的“传统工艺数字化保存”“校企联合培养非遗学徒”等行业痛点和破局建议,让大家看到老手艺在新时代的突围路径。

“学院的成立是南湾推进产业工人队伍建设改革的缩影,更是区域珠宝产业高质量发展的新起点。”南湾街道总工会相关负责人表示,未来将以工

匠学院为枢纽,深化“代表+工会”机制,让学院建设更贴心,组建“珠宝产业星级工会联盟”,链接直播、信息技术等跨界资源,让珠宝工艺与时代同频。通过技能竞赛、跨界交流、成果展示等活动,让更多产业工人成长为“懂技术、善创新、有情怀”的珠宝工匠。

据了解,接下来学院将开展“智创珠宝”“璀璨文化”“职场领航”三大系列课程,持续推进“行业交流+技能竞赛”双轮驱动模式,通过“以赛促学、以赛选才”树立技术标杆,促进资源互通与人才培养。助力南湾珠宝产业焕发全新活力,为龙岗区经济高质量发展书写更加璀璨的篇章。

激活基层治理动能 园山网格“尖兵”分享实战经验



分享会现场。受访单位供图

本报讯(龙岗融媒记者 何小娟 通讯员 黄志强 刘燕晓) 近期,园山街道组织开展优秀网格员、楼栋长代表经验分享系列活动,邀请全国优秀网格员罗子杰、“市百优”网格员南庆恩、“市百优”楼栋长郭新华等优秀代表,深入各社区进行经验交流分享。活动旨在通过巡讲形式,将他们积累的宝贵工作经验与实用工作技巧进行广泛传播,为网格员队伍提供学习借鉴,推动网格系统工作实现提质增效。

在服务居民方面,全国优秀网格员罗子杰的“望闻问切”理念堪称典范。现任荷坳社区网格管理服务站长网格组长的他,2025年获选全国优秀网格员。走访出租屋时,他“望”入微,及时发现潜在问题;“闻”民意,耐心倾听居民的琐事困扰与社区发展建议并认真记录;“问”需求,主动沟通了解居民生活等方面的实际所需;“切”要害,精准分析问题并迅速找到解决问题的关键。

在业务推进方面,“市百优”网格员南庆恩的“四勤”工作法成效显著。身兼网格组长与卓宏星

辰花园小区党支部书记的他,扎根网格系统21年,获多项区级优秀表彰,2024年度被评为市百优网格员。在“四实”信息采集、矛盾纠纷调处等工作中,他总结出眼勤、口勤、手勤、腿勤的“四勤”法。这让他对负责的网格区域做到底数清、情况明,为社区稳定发展筑牢基础。

在凝聚自治力量参与基层治理层面,市百优楼栋长郭新华的做法颇有新意。现任保安社区永湖片区楼栋长的他,积极配合社区巡查整治,充分发挥桥梁纽带作用。为管好楼栋,郭新华动员楼栋内党员、志愿者、租户成立自治小组,有效降低了出租屋消防安全隐患,让居民住得安心、租得放心,也让楼栋长在基层治理中发挥了更大作用。

园山街道相关负责人表示,此次经验分享活动为网格员队伍搭建了学习交流的平台,有效带动基层队伍形成评优争先的良好氛围,激励大家在基层治理“小网格”中发挥“大能量”,为园山发展贡献更多智慧和力量。

吉华开展“暖蜂送清凉”活动 为新就业群体送上盛夏“新”意

本报讯(龙岗融媒记者 黄珍珍 通讯员 汤飞) 炎炎夏日,高温持续,外卖员、快递员等新就业群体仍坚守一线,奔波于大街小巷。近日,吉华街道积极响应区委社工部“清凉一夏”新就业群体服务月工作要求,整合多方资源,联动社会力量,开展系列“暖蜂送清凉”活动,为新就业群体送去贴心关怀。

活动中,吉华街道两新组织党委发挥党建引领作用,率先发出倡议,号召两新组织履行社会责任,为新就业群体捐赠防暑物资。各两新党组织迅速响应,近30家党支部及党员个人积极参与,累计捐赠200余套防暑药品、150余箱电解质水及凉茶等实用物资。这些“清凉礼包”通过“爱心党支部点单、两新党委送单”的模式统一调配,已在顺丰速运三联站点、朴朴超市三联站点等场所开展3场集中派送活动。

除集中派送外,街道各社区同步开展走访慰问,将关怀送到站点一线。甘坑社区和中海怡翠的区人大代表带着防暑物资走进快递网点,与小哥亲切交流,详细询问工作中遇到的困难与诉求;甘坑社区的银龄志愿者们熬制了清甜的银耳汤,用家常味道驱散暑气;水径社区工联会深入京东快递、顺丰速运细靓站点等,送上凉茶等物资,提醒大家注意劳逸结合。

据了解,这是吉华街道“暖蜂行动”的常态化举措之一。通过持续推出关爱服务,新就业群体切实感受到党和社会的温暖。如今,不少外卖员、快递员主动融入基层治理,形成双向奔赴的良好氛围。