

高质量发展看龙岗

区领导调研全区AI教育工作
深化应用融合创新 推动AI教育高质量发展

本报讯（龙岗融媒记者 张祥）昨日，龙岗区委副书记、区长王策飞率队赴千林山小学、龙岗中小学生学习实践基地调研人工智能教育推进情况，实地察看教育数字化转型成果，并就下一步深化应用、提升实效提出明确要求。区委常委、副区长黄云参加调研。

在千林山小学，王策飞一行先后走进童心大厅、图书馆及人工智能实验室，详细询问AI教学设备运行、课程设置及学生参与情况，认真听取学校关于AI教育开展情况的汇报。据介绍，该校以教育数字化转型为抓手，深耕“AI+阅读+科创”融合特色，构建起“一个理念、一个特色、四个平台、四项应用”的“1+1+4”人工智能教育格局，凭借扎实的实践成效，先后获评广东省中小学智慧教育

应用标杆校、教育部教育信息化“双区”深圳智慧教育示范校、广东省中小学课堂教学数字化评价与质量提升（CSMS）实验学校等荣誉称号。

调研中，王策飞对学校的特色发展路径给予肯定。他强调，要深化校园AI场景应用，主动对接辖区人工智能企业，引入更多前沿新产品、新技术在实验室展示，让学生直观感受科技魅力；要着力提升教师人工智能素养，通过专题研修、校企联动等方式，提升教师运用AI技术赋能教学的能力，全力打造一支高素质、专业化的AI教师队伍。

随后，王策飞一行前往龙岗中小学生学习实践基地，实地参观科创教育馆、人工智能实验室、禁毒教育馆，深入了解基地职能发挥及AI劳动实

践教育开展情况。作为区教育局直属公办一类事业单位，该基地聚焦劳动教育、国防教育、法治生命安全教育三大核心职能，近年来持续加码人工智能教育，于2025年初建成“AI星际探索”“AI超级工程师”两大特色实验室，同步开设系列劳动实践课程，为全区中小学生学习AI教育普及提供了重要支撑。

王策飞指出，社会实践基地是学校教育的重要延伸和补充，要立足现有资源因地制宜持续优化升级，增设种植区等实践场景，丰富劳动教育内涵；要强化科创赋能，推动AI与劳动、国防、安全等学科深度融合，设计更多跨学科实践项目，助力学生提升创新思维与实践能力，为龙岗培养更多面向未来的创新人才奠定坚实基础。

全球首家人工智能6S店在龙岗开业

本报讯（龙岗融媒首席记者 聂朦）昨日，全球首家人工智能6S店在深圳龙岗机器人街区开业。该6S店创新整合“展示（Show）、销售（Sale）、培训（School）、社群（Social）、解决方案（Solution）、孵化（Startup）”六大服务功能，形成全新的人工智能产业服务模式。深圳市工业和信息化局副局长、市人工智能产业办公室主任林毅，龙岗区副区长徐红丽参加活动。

据了解，人工智能6S店由龙岗区携手CSDN和华秋电子共同创立。该店创新采用“前店后厂”一体化运营模式，构建从需求感知到产品交付的敏捷闭环。前端作为展示与体验中心，汇聚全球前沿AI硬件与本土创新产品，通过场景化陈列与互动体验，实时捕捉用户反馈与市场趋势，为产品迭代提供精准指引；后端则依托龙岗区雄厚的智能制造基础，打造集研发支持、快速打样、小批量试产与规模化制造于一体的“孵化工厂”。

在服务模式上，该6S店通过六大服务闭环，为AI硬件创新铺设全链路跑道。其中，Show（展示）与Sale（销售）紧密联动，打通市场验证与商业转化的闭环，展示服务提供线上线下多元曝光渠道，销售服务则构建全渠道营销体系，切实提升转化率；School（培训）与Social（社群）双轮驱动，构建能力赋能与资源链接的生态场，培训体系提供实战课程，社群服务则通过高频活动与高端圈层对接，促进深度交流与合作；Solution（解决方案）与Startup（孵化）纵深切入，攻克从技术实现到企业成长的核心挑战，提供从技术咨询到生产制造的全套解决方案支持，并为潜力项目提供关键资源进行深度孵化。

值得一提的是，人工智能6S店与两个月前开业的机器人6S店共同组成龙岗区人工智能与机器人产业的“双子星”。前者聚焦技术“大脑”与AI赋能，构建“人人皆创客、万物可AI”全链条生态，实现“一个创意进、一个产品出”；后者则侧重具身智能“肢



市民与机器狗互动。龙岗融媒记者 张臻斐 摄

体”与实体执行，推动机器人在多场景中的规模化落地。两者通过资源共享与场景联动，共同构建从核

心算法、智能硬件到高端机器人产品的完整产业生态闭环，助力深圳打造全球AI硬件创新产业高地。

龙岗劳动争议调解业务培训“干货”满满

本报讯（龙岗融媒记者 区倩琳 通讯员 王一琳）近日，龙岗区司法局与区人力资源局联合举办线上调解员专项培训，为来自各街道、社区的500名调解员带来一场兼具理论深度与实践指导意义的“充电”课程，进一步提升基层调解员的专业素养与实务能力，推动矛盾纠纷源头高效化解。

此次培训结合基层劳动争议调解实际需求，涵盖劳动法律法规、调解技巧、案例分析等方面。“调解工作不是‘和稀泥’，如何在法律框架内，帮助各方找到最优解呢？”培训课上，法律援助律师结合多年纠纷化解实务经验，通过角色扮演、情景模拟的互动方式，向在场调解员们生动演示如何有效倾听、如何疏导

当事人情绪、如何挖掘争议背后的共同利益，以及在调解僵局中寻找突破口。同时，针对调解员在日常工作中的业务难点，法律援助律师采取“以案释法”的教学方式，并提出针对性的调解思路，帮助调解员将抽象的调解技巧转化为具体可应用的实战方法。

“以前调解靠人情、经验，遇到复杂纠纷总觉得没底气，这次培训让我既提升了业务，也学到了沟通策略，以后工作心里更有谱了！”一名参与培训的调解员感慨道。

为进一步提升调解服务质效，此次培训通过小组讨论、分组交流等形式，为调解员搭建起经验交流的平台，进一步提升专业素养和实践能力。近年来，

龙岗区司法局以贯彻《中华人民共和国法律援助法》和新修订的《广东省法律援助条例》为契机，持续深化“调解裁诉”深度衔接机制改革，积极推动调解与法律援助、仲裁、诉讼有效衔接，形成端口前移、调解为主、裁审兜底的劳动争议处置新格局。自开展机制改革以来，法律援助律师已提供法律咨询10664次，为高效化解劳动纠纷贡献法律援助力量。

接下来，龙岗区将持续加强法律援助队伍建设，依托“益企月月讲”“街坊议事堂”等普法品牌，精准响应企业、劳动者多元法律需求，全力构建多层次、广覆盖的劳动争议调解网络，为营造良好和谐的用工关系提供强大法治支撑。