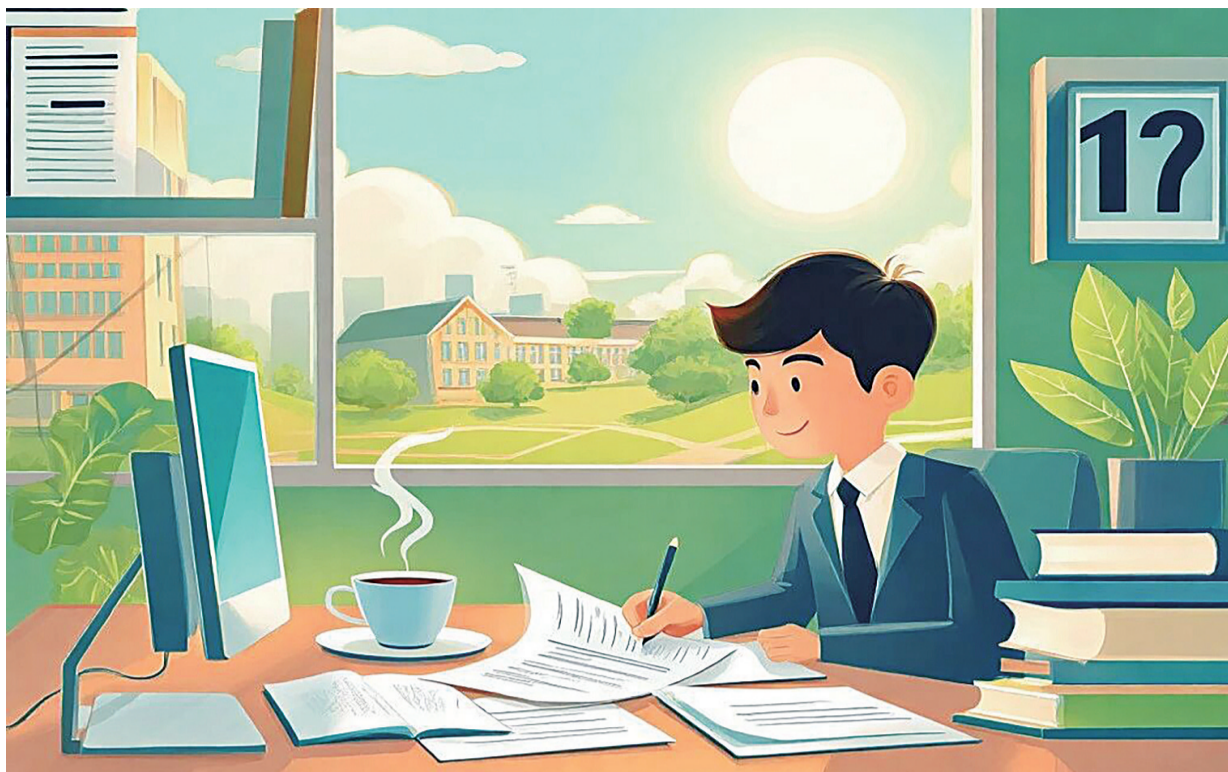


海归人才加速流向新质生产力领域



回流规模再创新高 亚洲留学成为增长新引擎

长期以来,英国、澳大利亚、美国一直是留学生的主要选择,2025年这三个国家的回国求职留学生占比仍位居前三,占比分别达33.5%、21.6%和7.8%,格局相对稳定。但从增长动能来看,亚洲留学地正在成为新的引擎——马来西亚、新加坡的留学生回国求职人数增速分别高达65.0%和50.1%,远超传统留学大国。越来越多的留学生开始将目光投向教育品质高、文化相近且性价比优的亚洲地区,这种理性的选择不仅丰富了留学群体的背景,也为国内输送了更多元的国际化人才。

这种变化既源于亚洲教育品质的提升,也反映出留学生对文化适应、成本效益等因素的理性考量。如新加坡凭借顶尖高校资源和与中国相近的文化环境,成为许多理工科学生的新选择;马来西亚以较低的留学成本和英语环境,吸引了越来越多注重性价比的家庭。

回流人才的“高学历化”特征同样显著。数据显示,80.9%的回国留学生拥有硕士学位,博士占比3.1%,本科占比16.0%。专业分布上,金融学、会计学等传统商科仍占主流,但计算机科学与技术、数据科学、人工智能、材料科学与工程等与新质生产力紧密相关的专业已进入TOP20榜单。“传统与新兴并存”的格局,既体现了留学生对职业稳定性的考量,也折射出他们与国家战略性新兴产业的同频共振,海外学子的专业选择正主动向“卡脖子”领域倾斜,为产业升级储备关键智力资源。

从“语言优势”到“技术突围”

过去,教培、咨询、贸易等依赖语言与跨文化沟通能力的行业,长期占据海归就业的半壁江山。2025年,教育/培训、咨询服务、贸易/进出口合计占比仍达42.4%,平均月薪在1.2万至1.6万元之间。如今新质生产力领域的崛起正打破这一格局,推动海归从“沟通型岗位”向“技术驱动型岗位”迁移。

制造业的高端化转型尤为明显。金属制品业、专用设备制造、石油/石化等行业的海归优先岗位数同比增速分别达23.1%、14.8%、12.8%,医药制造、电力/水利等领域也保持增长。这些行业的共同特点是技术密集、附加值高,且正积极拓展国际市场。如医药制造行业既招聘生物工程、医药化学分析等研发人才,也急需海外市场拓展、医疗器械销售等复合型岗位;专用设备制造行业中,海外市场拓展、外贸经理等岗位占比高达40.2%,形成了技术与市场双轮驱动的需求结构。

薪酬数据进一步印证了这一趋势。医药制造、电子/半导体/集成电路、新能源行业的平均月薪分别达17493元、16263元、15933元,投资/融资、电力/热力等与国际业务相关的领域薪酬更超1.8万元。高学历人才的价值尤为凸显,博士岗位平均月薪达30564元,远超硕士(17028元)和本科(14760元),且高度集中于科研人员、生物工程等前沿研发领域。“技术越核心,薪酬越优厚”的市场信号,正引导海归人才向实体产业深耕。

同时,企业的人才需求结构呈现出金字塔型:超八成岗位面向本科生,多集中在教育顾问、市场外贸、行政助理等应用型岗位;硕士岗位则在留学培训、律师、知识产权、算法工程师等专业领域发挥作用;博士岗位高度集中于科研人员、生物工程/生物制药等前沿研发领域,精准匹配了新质生产力体系对科研型人才的刚性需求。值得注意的是,各类规模的企业都在重视海归人才,20—299人规模的中小企业占比46.9%,1000人以上的超大型企业占比32.3%,尤其是活跃在新质领域的中小企业,更青睐海归的综合技能与国际视野。

一线“虹吸”与下沉市场“逆袭”

海归人才的地域选择,历来是城市竞争力的“晴雨表”。2025年,北京、上海、深圳仍以31.5%、17.6%、7.5%的投递量占比稳居前三,成都、杭州、广州紧随其后,前十大城市吸纳了近八成的海归求职投递。北京的人工智能企业聚集度、上海的金融开放政策、深圳的硬科技产业链,都为海归提供了广阔的发展空间。这些城市凭借完善的产业生态、丰富的科研资源和国际化氛围,仍是多数海归的“第一选择”。然而,“下沉趋势”正在改写这一格局。

2025年,海归向五线城市投递的人数同比增长30.8%,四线、三线城市增速分别达24.8%和21.9%,显著高于一线城市(11.3%)和新一线城市(9.4%)。这背后,是地方政府的“抢人”政策与产业转移的双重驱动。如安徽合肥的新能源产业集群、湖北武汉的光电子产业基地、四川绵阳的科技城建设,都在通过税收减免、住房补贴、科研经费支持等措施吸引海归。

地域流动的多元化,不仅缓解了一线城市的人才饱和压力,也为区域经济均衡发展注入动力。三、四线城市通过承接产业转移、发展特色产业,正在形成“差异化竞争”优势,比如浙江义乌的跨境电商企业需要懂国际规则的运营人才,陕西西安的航空航天基地渴求海外归来的工程师,这些需求都为海归提供了“错位发展”的机会。

新领域成海归新选择

当海归人才的专业背景与国内产业需求日益契合,一场“双向奔赴”的故事正在上演。

2025年海归人才投递量TOP3的行业依然是互联网、教育/培训/院校、咨询服务,这与招聘端的需求大体吻合,但与新质生产力相关的医药制造、电子/半导体/集成电路、新能源等行业,也纷纷进入了投递量TOP20榜单,显示出海归对实体产业与高价值赛道的关注度在提升。更能体现转向的是增速数据:新材料领域的海归投递人数增速达到87.3%,光电子行业为82.2%,机器人领域也超过74%,智能硬件、人工智能、航空/航天研究与制造等领域的投递增速同样显著。这些行业有着共同的特征:研发投入高、技术门槛高、国际化程度高,正在逐渐取代部分传统热门行业,成为海归求职的新目标。

职业选择上,海归对技术研发类岗位的热情持续升温。机械设计/制造工程师、人工智能工程师、软件研发、电子/电器/自动化工程师等岗位的投递增速领先,这既是海归对实体制造、工程技术型岗位的认知提升,也体现出他们投身国家关键核心技术攻关的强烈意愿。以人工智能工程师岗位为例,84%的海归投递者拥有硕士学位,38%为2025届应届留学生,毕业院校多为新南威尔士大学、悉尼大学、南洋理工大学等全球顶尖理工科强校,专业背景集中在人工智能、计算机科学、数据科学等领域,全球优秀学子正在持续向国内蓬勃发展的新质生产力产业汇聚。

对于企业和城市而言,这场人才争夺战的核心在于“生态构建”。如何将海归的国际视野、技术优势与本土产业需求精准对接?如何提供有竞争力的薪酬、完善的科研支持和包容的文化环境?答案或许藏在细节中:有的企业为海归团队配备双语导师,帮助其快速适应国内职场;有的城市建设国际化社区,解决子女教育、医疗服务等后顾之忧。这些举措,正在让中国成为全球人才创新创业的“优选地”。

从留学潮到回流潮,从“镀金”到“炼金”,海归人才的角色变迁,折射出中国经济从高速增长向高质量发展的转型轨迹。未来,随着更高水平对外开放的推进,这支兼具国际视野与家国情怀的人才队伍,必将在中国式现代化的征程中书写更多精彩篇章。

(据《留学生》杂志)

在国际环境日益复杂、全球供应链结构重塑以及企业加速“出海”的背景下,海归人才凭借国际视野、复合技能与跨文化沟通能力,迎来更多发展机遇。中国的就业市场,一股强劲的“海归回流”浪潮正在涌动。

智联招聘最新发布的《2025中国海归就业调查报告》显示,2025年应届留学生回国求职规模同比增长12%,创下近8年来的新高。这一数据背后,是中国经济高质量发展与新质生产力领域崛起形成的“强磁场效应”——从中央到地方的就业创业支持政策、科研资助体系,以及新一代信息技术、高端装备等产业创造的大量高层次岗位,共同构成了吸引海外人才回归的“引力场”。