

# 拥抱新赛道 担当新角色

## ——从春季招聘会看2026届高校毕业生就业新选择

近日,以“粤聚英才、粤见未来”为主题的“百万英才汇南粤”2026年N城联动春季招聘活动在全国多地顶尖学府掀起“湾区热潮”。招聘会上,手捧厚重简历的学子、求贤若渴的企业、此起彼伏的交流声……这些场景交织在一起,勾勒出2026届高校毕业生的就业现场,展现出机遇与挑战共生的就业新图景。

### 现状 竞争激烈,机遇与挑战并存

教育部数据显示,预计2026年全国高校毕业生将达1270万人,再创历史新高。与此同时,2026年度国家公务员考试报名人数首次超过研究生招生考试,国考平均报录比高达98:1;考研平均报录比也达3.2:1。

“考公、考研、找工作,我一样都没敢落下。”华南师范大学大四学生小王到处赶场的状态,正是千万毕业生的真实缩影,多线并行只为在激烈竞争中寻得突破口。

另一边,是企业“招不到合适员工”的现实错位。业内人士指出,1270万毕业生面临的就业挑战,本质上是我国产业升级与人才结构调整不同步带来的阶段性矛盾——传统产业岗位收缩,新兴产业人才缺口扩大,存在供需错配的问题。

### 机遇 产业向新,新兴赛道求贤若渴

眼下,一股源自产业变革的强劲东风,正为毕业生吹开新的机遇之窗。

当前,广东集成电路、人工智能、生物医药、低空经济等新兴支柱产业加快成形,传统产业改造升级与未来产业培育并行推进。随着政策支持加码、应用场景不断拓展,新质生产力领域人才需求将持续高位运行,成为吸纳高校毕业生就业的重要力量。

从此次“百万英才汇南粤”2026年N城联动春季招聘活动中,便可窥见广东新质生产力产业的蓬勃生机。

“公司的产品就是最好的招聘广告。”优必选不远千里将最新版的全尺寸人形机器人Walker S2 EDU探索者带到招聘现场,让顶尖高校学子真实、近距离感受公司产品的魅力。不仅如此,优必选更是面向全球诚聘具身智能首席科学家,道出了新兴产业求贤若渴的迫切心态。

2023年成立的智平方,短短数年已成长为具身智能领域的百亿独角兽。其成长正是深圳“20+8”产业集群布局成效的缩影。此次北大招聘会上,智平方公司围绕算法、工程、产品等六大方向推出110个岗位,涵盖具身智能算法工程师、机器人运控算法工程师等新兴职业。

新兴产业带动高端研发人才需求激增,同时也衍生出大量普惠型岗位。成立于2020年的拓竹科技,将3D打印从“小众工具”推向大众家庭与个人创作场景。随着“打印农场”模式普及,设备管理、打印排版、模型处理等分布式就业岗位大量涌现,实现了高端引才与普惠就业的协同共进。

招聘平台的数据也印证了这一趋势,智联招聘《2026新质生产力人才发展报告》显示,先进材料、新一代信息技术、新能源汽车、航空航天与海洋工程、高端装备与智能制造等技术链条靠前的行业,成为吸纳人才的重要领域。其中,机器人行业以36.6%的职位数同比增速领跑;新材料、光电子、人工智能等行业的同比增速也位居前列。

### 突围 学子转型,了解市场主动出击

当新赛道敞开大门,一群年轻人凭借敏锐的洞察与主动的进击,率先完成了从“求职者”到“机遇捕捉者”的角色转变。

在招聘会的求职路演环节,哈尔滨工业大学(深圳)大三学生徐邦睿一举斩获格力、小鹏、荣耀3家知名企业的实习面试直通卡。随后,他分享了自己的秘诀:提前深入研究目标企业,请教就业导师,并



“百万英才汇南粤”招聘活动为广大高校毕业生提供广阔舞台。

据此优化策略。他的成功,证明了在信息过载的时代,精准的自我定位与高效的资源对接至关重要。

文科生的破局之路,则另辟蹊径。“与其纠结岗位总量,不如主动创造自身的不可替代性。”中山大学文科生小桐观察到,生成式AI催生了大量与内容创作、人机交互相关的岗位需求,便利用课余时间自学和参加专业培训,并通过实习积累实战经验。最终,她凭借这份“文科+技术”的复合履历,顺利拿到一家互联网企业的面试机会。

在考教师编的赛道上,深圳大学中国语言文学专业研三学生胡君凤认为,深圳教师岗位已从几年前的“只需面试”“缺口很大”,演变为如今“先笔试后面试”的白热化竞争。在AI时代,文科生要摘掉“无用论”的标签,提高竞争力,就要成为具备跨界整合能力的“π型人才”。

这些年轻人的故事提示,在快速变化的就业市场中,转变观念、提升技能、主动对接新质生产力的前沿需求,是求职成功的关键所在。

### 搭桥 高校革新,产教融合对接一线

面对产业与人才市场的深刻变革,作为人才供给端的高校,正从“象牙塔”中主动走出,以一场深刻的自我革新回应时代之问。

#### 深大:机制创新,智慧赋能

深圳大学的改革体现了综合性大学的系统思维。该校学生就业指导中心副主任张艺婷介绍,深大立足粤港澳大湾区产业资源,正努力打破传统校企合作的边界,构建深度融合、双向奔赴的就业协同新机制。一方面,打造覆盖全过程、全链条的智慧就业系统,通过算法为学生智能匹配岗位,推动就业服务从“人找岗”到“岗找人”转变。另一方面,建立毕业生毕业去向落实率排名靠后专业反馈提醒制度。

同时,深大开设了30余个对接新技术、新经济、新业态的“创新特色实验班”和42个“微专业”;推出“企航大讲堂”,邀请来自深圳“20+8”产业集群的业内专家分享、授课和实习带教;与头部企业共建订单班、实习基地,开展联合培养项目,确保“毕业即能对接职场”。

#### 深职大:动态监测,产教深融

“我们尝试建立职业教育与市场需求之间的动态监测机制,实时跟踪分析各行业人才需求变化,并预测未来趋势,确保专业设置和人才培养提前布局。”深圳职业技术大学招生就业办公室教师周建立表示,作为职业院校的先锋,该校开发了一批前沿数字技术专业课程,并加大对低空经济、智能制造等重点领域相关专业的扶持力度,打造“平台+生态”的资源供给体系。

以机电工程学院为例,学院深化校企合作,形成将行业新技术、新标准、新工艺引入课堂的快速响应机制,着力打造高素质技能人才培养高地。毕业生凭借上手迅速、技能扎实、素养优良等优势,成为深圳本地行业领军企业批量录用的优先选择对象。

#### 深信大:订单培养,无缝对接

深圳信息职业技术大学与行业龙头企业汇川技术的合作,提供了“入学即入行”的鲜活样本。该校中德机器人学院毕业生张鑫,通过两者联手打造的“汇信班”,顺利签约成为该公司技术服务工程师。张鑫表示,“汇信班”课程直接对接企业真实产品体系,实训围绕实际工程项目展开,“学习节奏快、要求高,像在企业参加岗前培训”,从而实现“丝滑”就业。

从综合性大学到职业院校,尽管路径各异,但“深度融合产业、敏捷响应市场、全程服务学生”已成为深圳高校应对就业新挑战的共同选择。

### HR支招 不必一步到位,以学习赢未来

从火爆的招聘会现场不难发现,当前就业市场是“机遇与挑战并存的结构调整期”,而非简单的“岗位稀缺”。记者采访了众多企业招聘一线HR们,给出了务实建议:

一是“先就业再择业”,部分毕业生抱着“一步到位”的心态,因薪资、岗位未达预期而持续观望,反而错失职场起步的黄金窗口期。深圳能源集团招聘负责人指出,多数企业为校招搭建了完善的培养体系,从基础岗位起步,更能快速积累经验、明晰职业方向。

二是“下沉一线淬炼”,无论是国企还是民企,都高度看重应届生的基层历练。某制造业企业HR总监李女士透露,公司校招生产均须先赴生产一线轮岗,“在解决实际问题的过程中,锤炼出沟通协调、应急处置等学校无法教会的综合能力。”

三是“以学习赢未来”,跨维智能数字科技招聘经理王先生指出,人工智能、机器人等行业更青睐具备跨学科能力的复合型人才,必须紧跟科技发展新趋势不断学习,还要有创新突破的思维。

智联招聘发布的《AI大模型对我国劳动力市场潜在影响研究》报告也指出,青年学子必须密切关注就业市场趋势,在大学期间积极实习、实践,了解各岗位需要的新技能,对自身知识能力进行及时更新。培养终身学习的能力和成长性思维,方能让人工智能等先进技术“为我所用”而非被其替代。

人力资源专家总结,毕业生应积极对接国家战略与市场需求,练就适配新质生产力的过硬技能,完全可以在新兴领域、基层一线找到属于自己、大有可为的奋斗赛道。

(据深圳特区报)